

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
1. Obowiązki pracodawcy wobec kształcącego się pracownika	7
2. Równe uprawnienia uczących się z inicjatywy pracodawcy i za jego zgodą	9
3. Prawo do urlopu szkoleniowego	11
4. Wymiary urlopów szkoleniowych	12
Egzamin eksternistyczny	12
Egzamin maturalny	13
Egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe	13
Egzamin dyplomowy	15
5. Udzielanie i odmowa urlopu szkoleniowego	17
I powód odmowy – wyjątkowe, nadzwyczajne okoliczności	18
II powód odmowy – niecelowość udzielenia urlopu szkoleniowego	19
III powód odmowy – brak dokumentów potwierdzających cel urlopu szkoleniowego	20
6. Procedura udzielania urlopu szkoleniowego	21
7. Zwolnienia od pracy na udział w obowiązkowych zajęciach	23
8. Sposób liczenia pensji za urlop szkoleniowy i za zwolnienia od pracy	29
9. Dodatkowe świadczenia z tytułu nauki – wyłącznie fakultatywne ...	34

10. Nakaz odpracowania nauki	37
11. Czas pracy i delegacje służbowe	43
12. Składki na ubezpieczenia i zaliczka na podatek od dofinansowania nauki pracownika	46
13. Umowa w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych	50
14. Najważniejsze zmiany w przepisach dotyczących podnoszenia kwalifikacji pracowników	59
15. Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania	63
Czy pracodawca ma obowiązek organizować szkolenia	63
Czy pracodawca może żądać sprecyzowania celu urlopu szkoleniowego	64
Jak prawidłowo udzielać urlopu szkoleniowego	66
Czy wsparcie pracodawcy zależy od okresu zatrudnienia	68
Czy urlop szkoleniowy trzeba odpracować	69
Jakie koszty nauki zwracać pracownikowi	70
Czy można zwolnić osobę nieprzykładającą się do nauki	72
Co z umową szkoleniową po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	73
Czy urlop bezpłatny skraca okres do odpracowania po zakończeniu nauki	74
Czy wolno wypowiedzieć umowę szkoleniową	76
USTAWA z dnia 20 maja 2010 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. Nr 105, poz. 655)	78