

Spis treści

Wstęp	7
Część I. Zarządzanie zasobami ludzkimi w teorii kapitału ludzkiego	11
1. Zarządzanie zasobami ludzkimi – rodowód teoretyczny	13
2. Kapitał intelektualny, kapitał ludzki i kapitał społeczny organizacji	21
3. Zarządzanie kompetencjami i zarządzanie talentami jako nowoczesne formy realizacji polityki kadrowej	30
Część II. Proces kadrowy w organizacji	47
1. Proces kadrowy – zagadnienia wprowadzające	49
2. Planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja pracowników	53
3. Formy zatrudnienia	66
4. Doskonalenie zawodowe pracowników	81
5. Ocenianie pracy i pracowników. Audyt personalny	92
6. Problematyka motywowania pracowników	107
7. Wartościowanie pracy i szeregowanie stanowisk	140
8. Wynagradzanie pracowników	152
9. Zarządzanie karierą zawodową, polityka awansów	176
10. Redukcja zatrudnienia, <i>outplacement</i>	188
11. Systemy informacji personalnej	199

Część III. Strategiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi	203
1. Teoria zasobowa jako źródło strategicznego podejścia do zasobów ludzkich	205
2. Tworzenie strategii zarządzania zasobami ludzkimi	209
3. Zarządzanie uwagą wewnątrz organizacji – nowy sposób postrzegania roli zasobów ludzkich w zarządzaniu strategicznym	213
4. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi, odpowiedzialność społeczna organizacji	217
Spis tabel	223
Spis rysunków	225
Bibliografia	227
Załączniki	239