

Spis treści:

Wprowadzenie

CZĘŚĆ PIERWSZA. Kultura a zarządzanie

ROZDZIAŁ 1. Różne rozumienia kultury; cywilizacje jako kultury

- 1.1. Czym jest kultura; trudności z definicją
- 1.2. Cywilizacje według Feliksa Konecznego
- 1.3. Cywilizacje według Samuela Huntingtona i ich zderzenia

ROZDZIAŁ 2. Kultura duchowa

- 2.1. Kultura naukowa
- 2.2. Kultury religijne i ich przestania
- 2.3. Chrześcijaństwo jako inspirator i mecenas kultury

ROZDZIAŁ 3. Kultura antropocenu i jak ją zmienić?

- 3.1. Szacunek do przyrody w różnych wiekach i kulturach
- 3.2. Ery industrialna i postindustrialna czy antropocen?
- 3.3. Pan całej planety i postrach ekosystemów
- 3.4. Globalne ocieplenie, przyczyny i skutki, przeciwdziałanie

ROZDZIAŁ 4. Kultura fizyczna a zarządzanie

- 4.1. Mark McCormack i IMG
- 4.2. Rekreacja i turystyka
- 4.3. Turystyka sportowa

ROZDZIAŁ 5. Kultura materialna i techniczna

- 5.1. Dlaczego bywają niedoceniane?
- 5.2. Ogrody – przykład jedności kultury materialnej, sztuki i zarządzania
- 5.3. Casus Stainway & Sons – holistyka kultur i zarządzania
- 5.4. Kultura techniczna

ROZDZIAŁ 6. Kultura polityczna i rządu

- 6.1. Czym jest kultura polityczna
- 6.2. Systemy autorytarne vs. systemy demokratyczne
- 6.3. Mężowie stanu, politycy i politykierzy
- 6.4. Osobowości autorytarne i paranoicy w polityce jako zagrożenie szczególne

ROZDZIAŁ 7. Sztuka a zarządzanie

- 7.1. Zmienne w czasie rozumienie sztuki
- 7.2. Zarządzanie jako sztuka, menedżer jako artysta?
- 7.3. Artysci w systemach totalitarnych i autorytarnych
- 7.4. Ludzie sztuki w obronie zwierząt

ROZDZIAŁ 8. Kultura wojskowa a zarządzanie

- 8.1. Dwie narracje
- 8.2. Pacyfizm nie jest rozwiązaniem, niemniej zmniejszmy tempo zbrojeń
- 8.3. Ewolucja ducha i kultury armii
- 8.4. Niektóre kontrowersje i zagrożenia

ROZDZIAŁ 9. Kultura zarządzania – wybrane kwestie

- 9.1. Czym jest kultura zarządzania i jej składowe
- 9.2. Wojskowy rodowód zarządzania i wzorce kulturowe
- 9.3. Kultura folwarczna wiecznie żywa?
- 9.4. Kultura osobista, zwyczaje i styl bycia zarządzających

ROZDZIAŁ 10. Narodowe kultury zarządzania

- 10.1. Kultury narodowe i ich determinanty
- 10.2. Specyfika zarządzania w USA
- 10.3. Specyfika zarządzania europejskiego (UE)
- 10.4. Specyfika zarządzania niemieckiego i jego uwarunkowania
- 10.5. Specyfika zarządzania brytyjskiego i jego uwarunkowania
- 10.6. Specyfika zarządzania francuskiego i jego uwarunkowania
- 10.7. Specyfika zarządzania polskiego i jego uwarunkowania
- 10.8. Specyfika zarządzania szwedzkiego
- 10.9. Specyfika zarządzania japońskiego i jego uwarunkowania

ROZDZIAŁ 11. Kultury organizacji

- 11.1. Definicje i podstawowe założenia
- 11.2. Typologie kultur organizacji
- 11.3. Zarządzanie kulturą organizacji
- 11.4. Zarządzanie międzykulturowe

Bibliografia, część pierwsza

CZĘŚĆ DRUGA. Etyka rządu i zarządzania

ROZDZIAŁ 12. Istota etyki i moralności

- 12.1. Czym jest etyka i skąd się wzięła
- 12.2. Etyka zmienną jest...
- 12.3. Czym jest moralność?
- 12.4. Mity o etyce

ROZDZIAŁ 13. Wybrane wypowiedzi na temat etyki; etyka a duchowość

ROZDZIAŁ 14. Inspiracje filozoficzne etyki – starożytna Grecja

- 14.1. Tales z Miletu
- 14.2. Pitagoras
- 14.3. Sofiści – praktykujący mądrość (V/IV wiek p.n.e.)
- 14.4. Sokrates (470–399 rok p.n.e.)
- 14.5. Etyka Platona (427–347 rok p.n.e.)
- 14.6. Hedonizm grecki – inaczej rozumiany niż dzisiaj
- 14.7. Szkoła cynicka (niemająca z cynizmem nic wspólnego)
- 14.8. Etyka umiaru Arystotelesa (384–322 rok p.n.e.)
- 14.9. Stoicyzm

ROZDZIAŁ 15. Inspiracje filozoficzne – starożytne Chiny

- 15.1. Taoizm i Lao-cy
- 15.2. Konfucjanizm i Konfucjusz
- 15.3. Starochińskie cnoty/wyznaczniki moralne

ROZDZIAŁ 16. Inspiracje filozoficzne, polityczne i zagrożenia – nowożytność

- 16.1. Utylitaryzm/filozofia zdrowego rozsądku i konsekwencjalizm
- 16.2. Relatywizm
- 16.3. Etyka sytuacyjna
- 16.4. Deontologia – etyka obowiązku
- 16.5. Egzystencjalizm – nurt nihilistyczno-ateistyczny
- 16.6. Personalizm chrześcijański/katolicki
- 16.7. Liberalizm
- 16.8. Ordoliberalizm czyli społeczna gospodarka rynkowa
- 16.9. Komunitaryzm
- 16.10. Socjaldemokratyzm
- 16.11. Postmodernizm/ponowoczesność i jego etyka

ROZDZIAŁ 17. Nie zabijaj – najważniejsza i najszersza norma uniwersalna. Kontrowersyjne i nieetyczne branże

- 17.1. Zakaz zabijania i jego rozumienie
- 17.2. Produkcja i sprzedaż alkoholu

- 17.3. Produkcja i sprzedaż wyrobów tytoniowych
- 17.4. Handel bronią
- 17.5. Przemysłowy tucz i przemysł mięsny. Myślistwo i rybołówstwo

ROZDZIAŁ 18. Wybrane kwestie etyczne związane z rządzeniem i zarządzaniem

- 18.1. Przewodzenie jako czynność naturalna; nie blokować przepływu elit
- 18.2. Siła władzy – nie za mała, nie za wielka
- 18.3. Etyka zarządzania państwem i rafa populizmu
- 18.4. Kompetencje zarządzających jako kwestia etyczna
- 18.5. Zysk przedsiębiorstw i zdrowa gospodarka jako kwestie etyczne
- 18.6. Jakość jako kwestia etyczna
- 18.7. Prawda jako kwestia etyczna
- 18.8. Respektowanie dobra wszystkich interesariuszy
- 18.9. Optymalizacja jako kwestia etyczna
- 18.10. Szara strefa – wymiar etyczny

ROZDZIAŁ 19. Prawo a etyka i dobre obyczaje

- 19.1. Różnice między prawem a etyką
- 19.2. Etyczność prawa
- 19.3. Etyka a zasady współżycia społecznego, zwyczaje i obyczaje
- 19.4. Zróżnicowanie zwyczajów i obyczajów i ich kolizje z etyką uniwersalną
- 19.5. Kodeksy etyczne

ROZDZIAŁ 20. Etyczny przedsiębiorca, menedżer, pracownik

- 20.1. Dlaczego ludzie chcą prowadzić firmy i zarządzać?
- 20.2. Etyczny przedsiębiorca
- 20.3. Etyczny menedżer
- 20.4. Etyczny pracownik

ROZDZIAŁ 21. Wybrane międzynarodowe porozumienia etyczne

- 21.1. Manifest z Davos (1973)
- 21.2. Europejska Sieć Etyki Biznesu/European Business Ethics Network
- 21.3. Zasady Okrągłego Stołu z Caux (1994)
- 21.4. Kodeks etyki w biznesie dla chrześcijan, muzułmanów i żydów, 1993
- 21.5. Globalne Porozumienie/Global Compact

Bibliografia, część druga

Uwagi końcowe i niektóre refleksje