

Spis treści

WYKAZ SKRÓTÓW	15
PRZEDMOWA	19
WPROWADZENIE	21

Część I

ZWIĄZKI ZAWODOWE

Rozdział I

ZWIĄZKI ZAWODOWE. ZNACZENIE W ŻYCIU POLITYCZNYM

I SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM	27
1. Geneza	27
2. Próby klasyfikacji	29
3. Model związków zawodowych w okresie realnego socjalizmu	30
4. Przełom sierpniowy	34
5. Stan wojenny i jego następstwa	36
6. Okrągły stół	38
7. Ustawa o związkach zawodowych 1991	38
8. Związki zawodowe a fluktuacje polityczne w III Rzeczypospolitej	39
9. Symptomy kryzysu	40
10. Przyczyny kryzysu	43
11. Związki zawodowe koniecznym elementem ładu społecznego	44

Rozdział II

PRAWNE ASPEKTY DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH..

1. Uprawnienia związków zawodowych w dziedzinie stosunków pracy	46
2. Wpływ związków zawodowych na politykę społeczno-gospodarczą państwa	48
3. Problemy struktury ruchu związkowego	50
4. Związki reprezentatywne i niereprezentatywne	52

UWAGI WPROWADZAJĄCE	57
---------------------------	----

Rozdział III

SAMORZĄD ZAŁOGI PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWEGO.
PRZEDSTAWICIELE PRACOWNIKÓW
W PRZEDSIĘBIORSTWACH POSTPAŃSTWOWYCH

1. Wprowadzenie	59
2. Antecedencje	60
3. Preludium	62
4. Nerozegrana bitwa	66
5. Przymusowy letarg i wojna pozycyjna	73
6. Pyrrusowe zwycięstwo	75
7. Upadek i życie po życiu	78

Rozdział IV

EUROPEJSKIE RADY ZAKŁADOWE ORAZ INNE
PRZEDSTAWICIELSTWA PRACOWNICZE W ORGANIZACJACH
GOSPODARCZYCH O ZASIĘGU WSPÓLNOTOWYM

1. Wprowadzenie	86
2. Europejskie rady zakładowe	89
2.1. Geneza instytucji europejskich rad zakładowych (ERZ)	89
2.2. Przegląd treści dyrektywy o ustanowieniu europejskiej rady zakładowej	91
2.3. Zrewidowana dyrektywa o europejskich radach zakładowych	93
2.4. Europejskie rady zakładowe w praktyce. Dalsze perspektywy	94
2.5. Polska ustawa o europejskich radach zakładowych	95
2.6. Uwagi dotyczące stosowania ustawy o ERZ w praktyce zakładów pracy	98
3. Organizacje gospodarcze „na prawie europejskim” a instytucje partycypacji pracowniczej	99
3.1. Uwagi wstępne	99
3.2. Zaangażowanie pracowników w spółce europejskiej	99
3.3. Spółdzielnia europejska	108
4. Transgraniczne łączenie się spółek a problem partycypacji	111
4.1. Uwagi wprowadzające	111
4.2. Problem partycypacji w świetle dyrektywy 2005/56	112
4.3. Implementacja dyrektywy 2005/56 do prawa polskiego	113

Rozdział V

RADY PRACOWNIKÓW. PRZEDSTAWICIELE PRACOWNIKÓW POWOŁYWANI *AD HOC*

1. Rady pracowników	115
1.1. Uwagi wprowadzające	115
1.2. Geneza dyrektywy 2002/14.....	116
1.3. Główne postanowienia dyrektywy	117
1.4. Polska ustawa o informacji i konsultacji pracowniczej.....	121
1.5. Status rady pracowników w świetle ustawy o informacji i konsultacji pracowniczej.....	122
1.6. Ocena realizacji ustawy w świetle danych statystycznych.....	126
2. Przedstawiciele pracowników powoływani <i>ad hoc</i>	129
2.1. Ogólna charakterystyka i zakres instytucji.....	129
2.2. Problemy prawne w funkcjonowaniu przedstawicieli <i>ad hoc</i>	131
2.3. Status przedstawicieli pracowników w dziedzinie bhp	134

Część III

WYBRANE ASPEKTY PRAWNE FUNKCJONOWANIA PRZEDSTAWICIELSTW PRACOWNICZYCH

Rozdział VI

SZCZEGÓLNA OCHRONA TRWAŁOŚCI STOSUNKU PRACY PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

Wprowadzenie.....	139
1. Pojęcie przedstawicieli pracowników w prawie międzynarodowym.....	140
2. Ochrona stabilizacji zatrudnienia przedstawicieli związkowych	142
3. Ochrona stabilizacji zatrudnienia przedstawicieli niezwiązkowych	154
3.1. Ochrona trwałości stosunku pracy członków rad pracowników	154
3.2. Ochrona trwałości stosunku pracy członków europejskich rad zakładowych	158
3.3. Ochrona trwałości stosunku pracy przedstawicieli pracowników w spółce europejskiej, w spółdzielni europejskiej oraz w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek	160
3.4. Ochrona trwałości stosunku pracy społecznego inspektora pracy	161
3.5. Ochrona trwałości stosunku pracy przedstawicieli pracowników wybieranych <i>ad hoc</i>	162
3.6. Zbieg ochrony trwałości stosunku pracy z różnych tytułów	164
Podsumowanie.....	165

Rozdział VII

OBOWIĄZEK PRACODAWCY PRZEKAZYWANIA INFORMACJI PRZEDSTAWICIELOM PRACOWNIKÓW A OCHRONA INFORMACJI POUFNYCH.....	169
Wprowadzenie.....	169
1. Informacje prawnie chronione.....	169
2. Dostęp przedstawicieli pracowników do informacji	172
3. Uprawnienia związków zawodowych w zakresie dostępu do informacji związanych z działalnością pracodawcy	174
4. Uprawnienia niezwiązkowych przedstawicielstw pracowników do uzyskiwania informacji dotyczących działalności pracodawcy	176
5. Obowiązek zachowania poufności przez przedstawicieli pracowników	178
6. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie obowiązku udostępnienia informacji przedstawicielom pracowników	182
7. Odpowiedzialność przedstawicieli pracowników za naruszenie zakazu ujawniania informacji poufnych.....	183
Podsumowanie.....	189

Część IV

RADY PRACOWNIKÓW W ŚWIELE BADAŃ EMPIRYCZNYCH ORAZ WYBRANYCH TEORII EKONOMICZNYCH

Rozdział VIII

RADY PRACOWNIKÓW W POLSKICH PRZEDSIĘBIORSTWACH. WNIOSKI Z BADAŃ EMPIRYCZNYCH.....	193
1. Cel, metoda i zakres badania	193
2. Rezultaty badań	201
2.1. Wybór rady pracowników	201
2.2. Ustalenie zasad współpracy z zarządem firmy.....	204
2.3. Przekazywanie informacji radzie pracowników.....	207
2.4. Konsultacje z radą pracowników.....	212
2.5. Rada pracowników na tle partnerów społecznych w przedsiębiorstwie....	217
2.6. Perspektywy rad pracowników.....	231

Rozdział IX

PARTYCYPACJA PRACOWNICZA. PERSPEKTYWA EKONOMICZNA	237
1. Wprowadzenie.....	237
2. Ekonomiczne uwarunkowania partycypacji pracowniczej – ujęcie tradycyjne.....	239

3. Ekonomiczne uwarunkowania partycypacji pracowniczej	
– ujęcia neoinstytucjonalne	242
3.1. Koszty transakcyjne a partycypacja pracownicza.	242
3.2. Prawa własności a partycypacja pracownicza	250
3.3. Partycypacja pracownicza z perspektywy teorii agencji	255
3.4. Partycypacja pracownicza a wybrane behawioralne modele przedsiębiorstwa.	262
3.5. Kapitał społeczny a partycypacja pracownicza.	268
4. Podsumowanie.....	273

ZAKOŃCZENIE

PODSUMOWANIE I PERSPEKTYWY	277
----------------------------------	-----

BIBLIOGRAFIA.....	290
-------------------	-----

AKTY PRAWNE, DOKUMENTY I MATERIAŁY ŹRÓDŁOWE	302
---	-----

ABSTRACT	307
----------------	-----