

Spis treści

1. Czym jest dyskryminacja	4
1.1. Pojęcie dyskryminacji w dokumentach międzynarodowych	4
1.2. Definicja pojęcia „dyskryminacja”	5
1.3. Pojęcie dyskryminacji w sferze zatrudnienia	6
1.4. Implementacja przepisów antydyskryminacyjnych w prawie polskim	13
2. Prawo antydyskryminacyjne	14
2.1. Pojęcie prawa antydyskryminacyjnego	14
2.2. Prawo międzynarodowe	15
2.3. Prawo Unii Europejskiej	16
2.4. Prawo polskie	21
3. Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć	29
3.1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej	30
3.2. Międzynarodowa Konwencja w Sprawie Likwidacji Wszelkich Form Dyskryminacji Kobiet	30
3.3. Komitet do spraw Likwidacji Dyskryminacji Kobiet	33
3.4. Równość płci w politykach Unii Europejskiej	34
3.5. Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć w Kodeksie pracy	39
4. Problemy osób niepełnosprawnych	42
4.1. Prawo międzynarodowe	42
4.2. Definicja niepełnosprawności	43
4.3. Sytuacja prawna osób niepełnosprawnych w Polsce	46
4.4. Zasada równego traktowania osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu	47
4.5. Kodeks pracy RP	50

5. Problemy osób starszych – dyskryminacja ze względu na wiek	56
5.1. Regulacje międzynarodowe	57
5.2. Prawo Unii Europejskiej	58
5.3. Polskie prawo w sferze zatrudnienia i stosunków pracy	60
5.4. Polityka przeciwdziałania dyskryminacji osób starszych	61
6. Prawa osób należących do mniejszości narodowych i etnicznych	63
6.1. Określenie mniejszości narodowych i etnicznych	63
6.2. Konwencja ramowa Rady Europy o ochronie mniejszości narodowych	65
6.3. Regulacje konstytucyjne w Polsce	66
6.4. Podstawowe zasady dotyczące mniejszości narodowych i etnicznych	67
6.5. Prawa polityczne mniejszości narodowych i etnicznych	68
6.6. Używanie języków mniejszości	68
6.7. Prawa mniejszości w sferze edukacji	70
6.8. Sfera zatrudnienia i pracy	71
6.9. Ochrona prawa karnego wobec osób należących do mniejszości narodowych i etnicznych	71
7. Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na orientację seksualną	73
7.1. Zobowiązanie do przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na orientację seksualną	73
7.2. Regulacje konstytucyjne	73
7.3. Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na orientację seksualną w politykach Unii Europejskiej	34
7.4. Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na orientację seksualną w Kodeksie Pracy	77
8. Dochodzenie przestrzegania zasady równego traktowania	79
8.1. Tryby dochodzenia swych praw - wprowadzenie	79
8.2. Postępowanie pojednawcze	80
8.3. Postępowanie przed sądem pracy	82

8.4. Postępowanie przed sądem cywilnym	88
8.5. Ochrona dóbr osobistych pracownika	90
8.6. Postępowanie przed sądem karnym	93
8.7. Państwowa Inspekcja Pracy	95
8.8. Skarga do Europejskiego Trybunału Praw Człowieka	98
9. Instytucje do których można się zwrócić o pomoc	105
9.1. Rzecznik Praw Obywatelskich	105
9.2. Departament do Spraw Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej	106
9.3. Departament Wyznań Religijnych oraz Mniejszości Narodowych i Etnicznych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji	107
9.4. Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych	108
9.5. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	108
9.6. Związki zawodowe	110
9.7. Organizacje pozarządowe	110
9.8. Uniwersyteckie poradnie prawne	110
Wybrana literatura	111