

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE	7
II. CHARAKTERYSTYKA SYSTEMU OCENY PRACOWNIKÓW	9
Wady oceniania <i>naturalnego</i>	9
Sformalizowany system ocen	10
Co oferują konsultanci FRDL	11
III. SZKOLENIE KONSULTANTÓW FRDL	13
Szkolenie kadry spotkań promocyjno-informacyjnych	13
Szkolenie konsultantów	14
Materiały do szkoleń	16
Lista konsultantów FRDL	18
IV. WDROŻENIE SYSTEMU OCEN PRACOWNIKÓW W URZĘDACH GMIN	21
V. OCENA SYSTEMU PROPONOWANEGO GMINOM	25
VI. Z PUNKTU WIDZENIA GMIN	39
A — Miasteczko wczasowe	39
B — Niewielka gmina miejsko-wiejska	43
C — Nowo utworzona gmina wiejska	49
D — Duże miasto	53
VII. ZARZĄDZANIE PRZEZ CELE	
<i>Władysław Jacek Paluchowski</i>	59
VIII. PODSTAWOWE UWAGI DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH WŁADZ, <i>Kazimierz Ruda</i>	83

IX. ETYKA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI NA POZIOMIE SAMORZĄDÓW LOKALNYCH <i>Marek Kazimierczak</i>	111
X. PRAWNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA KADRAMI W ADMINISTRACJI SAMORZĄDOWEJ, <i>Zbigniew Sypniewski</i>	127
FUNDACJA ROZWOJU DEMOKRACJI LOKALNEJ	137