

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	9
Rozdział 1	
CHARAKTERYSTYKA ORGANIZACJI PRZYSZŁOŚCI I JEJ WYMOGI W STOSUNKU DO PRACOWNIKA PRZYSZŁOŚCI..	25
1.1. Organizacja wiedzy	27
1.2. Organizacja ucząca się.....	32
1.3. Organizacja inteligentna	36
1.4. Organizacja wirtualna.....	37
1.5. Organizacja globalna	40
1.6. Przegląd charakterystyk organizacji przyszłości – modele i metafory ..	43
1.7. Charakterystyka organizacji przyszłości	56
Rozdział 2	
PRACOWNIK PRZYSZŁOŚCI.....	61
2.1. Sylwetka współczesnego polskiego menedżera	62
2.2. Euromenedżer i menedżer okresu transformacji.....	66
2.3. Oczekiwania współczesnych pracodawców – sylwetka poszukiwanego absolwenta.....	68
2.4. Sylwetka pracownika przyszłości – przywódcy w świetle badań amerykańskich.....	71
Rozdział 3	
ABSOLWENT PRZYSZŁOŚCI	79
3.1. Sprawność intelektualna.....	80
3.1.1. Umiejętność myślenia systemowego.....	82
3.1.2. Umiejętność uczenia się	85
3.1.3. Umiejętność rozwijania i korzystania z kreatywności	93
3.1.4. Umiejętność rozwijania i korzystania z intuicji	98
3.2. Sprawność osobista	101
3.2.1. Samowiedza jako warunek sprawności osobistej oraz autokreacji ..	103
3.2.2. Poczucie własnej wartości jako podstawa skutecznego działania ...	109
3.2.3. Kierowanie emocjami	112
3.2.4. Zarządzanie stresem	115
3.2.5. Gospodarowanie czasem	120

3.3. Sprawność społeczna	121
3.3.1. Umiejętność komunikacji interpersonalnej	122
3.3.2. Umiejętność współpracy grupowej	130
3.3.3. Umiejętność przewodzenia	135

Rozdział 4

WSPÓŁCZESNY ABSOLWENT W ŚWIETLE BADAŃ	141
4.1. Charakterystyka badanej próby	141
4.2. Metoda badawcza	144
4.3. Przygotowanie studentów do wymagań obecnego rynku pracy	145
4.4. Wiedza o umiejętnościach wymaganych w organizacji przyszłości opartej na wiedzy	147
4.5. Przygotowanie studentów ostatniego roku studiów różnych kierunków do wymogów organizacji przyszłości	148
4.5.1. Znaczenie samowiedzy, własnej wartości i osobowości w pracy zawodowej	148
4.5.2. Znajomość mocnych stron ankietowanych	150
4.5.3. Poczucie własnej wartości ankietowanych	152
4.5.4. Potrzeba rozwijania własnej osobowości ankietowanych	153
4.5.5. Stopień posiadanych umiejętności niezbędnych w przyszłości	154
4.5.6. Potrzeba kontynuowania kształcenia po ukończeniu studiów wyższych	157
4.5.7. Gotowość do zmiany zawodu u ankietowanych	158
4.5.8. Gotowość do prowadzenia samodzielnej działalności zawodowej przez ankietowanych	159
4.6. Ocena treści kształcenia dla przyszłości pod kątem ich obecności w programach szkół wyższych	161

ZAKOŃCZENIE	168
-------------------	-----

BIBLIOGRAFIA	180
--------------------	-----