

Spis treści

Wstęp	IX
Wykaz skrótów	XIII
Literatura	XV
Wykaz orzecznictwa	XXI
MIĘDZYNARODOWE ŹRÓDŁA ZAKAZU DYSKRYMINACJI W ZATRUDNIENIU	1
1. System Organizacji Narodów Zjednoczonych	1
1.1. Konwencja Nr 111 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu	1
1.2. Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych	3
1.3. Konwencja w sprawie Likwidacji Wszelkich Form Dyskryminacji Kobiet	5
2. System Rady Europy	6
2.1. Konwencja o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności	6
2.2. Europejska Karta Społeczna	9
3. System Unii Europejskiej	11
3.1. Zasady: pierwszeństwa prawa wspólnotowego, skutku bezpośredniego, skutku pośredniego dyrektyw wspólnotowych. Postępowanie w sprawie wydania orzeczenia wstępnego	12
3.2. Prawo Unii Europejskiej	17
3.2.1. Dyrektywa Rady 75/117/EWG	18
3.2.2. Dyrektywa Rady 76/207/EWG	18
3.2.3. Dyrektywa Rady 86/613/EWG	19
3.2.4. Dyrektywa Rady 92/85/EWG	20
3.2.5. Dyrektywa Rady 97/80/WE	21
3.2.6. Dyrektywa Rady 2000/43/WE	21
3.2.7. Dyrektywa Rady 2000/78/WE	23
3.2.8. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2002/73/WE	24
3.2.9. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/54/WE	24
DYSKRYMINACJA W ZATRUDNIENIU – KLUCZOWE POJĘCIA	27
1. Dyskryminacja bezpośrednia	32
2. Dyskryminacja pośrednia	36
3. Zachęcanie lub nakazywanie dyskryminacji	42
4. Molestowanie	44

5. Molestowanie seksualne	50
6. Ciężar dowodu	54
7. Zakaz działań odwetowych	60
8. Błędne przypisanie cechy prawnie chronionej	63
ZAKAZ DYSKRYMINACJI W ZATRUDNIENIU	65
1. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu jako podstawowa zasada prawa pracy	65
2. Prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę	70
3. Dyskryminacja ze względu na płeć	77
4. Dyskryminacja ze względu na wiek	84
5. Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność	89
6. Dyskryminacja ze względu na rasę i pochodzenie etniczne	98
7. Dyskryminacja ze względu na religię i wyznanie	105
8. Dyskryminacja ze względu na narodowość	108
9. Dyskryminacja ze względu na przekonania polityczne	110
10. Dyskryminacja ze względu na przynależność związkową	112
11. Dyskryminacja ze względu na orientację seksualną	116
12. Dyskryminacja ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony	120
13. Dyskryminacja ze względu na zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy	124
OBOWIĄZKI PRACODAWCY	129
1. Obowiązek informowania	129
2. Wewnątrzzakładowe procedury antydyskryminacyjne i antymobbingowe	131
Przykładowy wewnętrzny regulamin antydyskryminacyjny i antymobbingowy	140
WYJĄTKI OD ZAKAZU DYSKRYMINACJI	145
1. Rodzaj pracy, warunki wykonywania pracy, wymagania zawodowe ...	145
2. Wypowiedzenie warunków zatrudnienia w zakresie wymiaru czasu pracy, jeżeli jest to uzasadnione przyczynami nie dotyczącymi pracowników	149
3. Środki różnicujące sytuację prawną pracownika ze względu na ochronę rodzicielstwa lub niepełnosprawność	150
4. Warunki zatrudniania i zwalniania, zasady wynagradzania i awansowania oraz dostęp do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych – z uwzględnieniem kryterium stażu pracy	155
5. Działania wyrównawcze	159
6. Zatrudnianie w organizacjach wyznaniowych	164

MOBBING	167
1. Przyczyny powstawania	167
2. Definicja	174
3. Mobbing a dyskryminacja	184
ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACODAWCY	187
1. Odszkodowanie za dyskryminację	187
2. Odszkodowanie za mobbing	192
3. Zadośćuczynienie za mobbing	194
4. Zadośćuczynienie za dyskryminację	198
5. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika	199
Indeks rzeczowy	203