

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	11
WYKAZ SKRÓTÓW	13
Rozdział I. POJĘCIE I ZAKRES EUROPEJSKIEGO PRAWA PRACY	15
1. Pojęcie europejskiego prawa pracy	15
2. Cele europejskiego prawa pracy	16
3. Zakres europejskiego prawa pracy	17
4. Kompetencje ustawodawcze Wspólnoty w zakresie prawa pracy	20
5. Udział partnerów społecznych w tworzeniu i stosowaniu prawa	21
Rozdział II. ŹRÓDŁA I PRAWNY CHARAKTER EUROPEJSKIEGO PRAWA PRACY ...	24
1. Źródła	24
2. Prawny charakter europejskiego prawa pracy	29
3. Interpretacja prawa krajowego	36
Rozdział III. SWOBODA PRZEPEŁYWU PRACOWNIKÓW	38
1. Uwagi ogólne	38
2. Podstawy prawne	39
3. Dostęp do zatrudnienia	40
4. Ograniczenie swobody przepływu	42
5. Równość traktowania	44
6. Pojęcie pracownika	46
7. Zatrudnienie w administracji publicznej	48
8. Rodzina pracownika	49
Rozdział IV. RÓWNOŚĆ TRAKTOWANIA MĘŻCZYZN I KOBIEC	51
1. Podstawy prawne	51
A. Dostęp do zatrudnienia	54
2. Zakaz dyskryminacji	54
3. Wspieranie działań pozytywnych	57
4. Praca nocna	58
5. Wiek przedemerytalny	60

6. Środki przeciwdziałania dyskryminacji	62
7. Dochodzenie praw	64
B. Dyrektywa 2002/73	65
8. Pojęcie równego traktowania i dyskryminacji	65
9. Zakres ochrony przed dyskryminacją	66
10. Gwarancje proceduralne	67
11. Instytucje przeciwdziałające dyskryminacji	68
12. Dialog społeczny	68
13. Wdrożenie dyrektywy	69
C. Prawo do wynagrodzenia	69
14. Pojęcie wynagrodzenia	69
15. Zasada równego wynagrodzenia	71
16. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze	75
17. Przeciwdziałanie dyskryminacji	77
18. Dochodzenie praw	77
19. Wdrożenie dyrektywy 75/117	78
Rozdział V. RÓWNE TRAKTOWANIE PRACOWNIKÓW	79
1. Geneza i ewolucja ochrony przed dyskryminacją	79
2. Pojęcie równego traktowania i dyskryminacji	81
3. Zakres ochrony przed dyskryminacją	82
4. Gwarancje proceduralne	85
5. Instytucjonalne ramy przeciwdziałania dyskryminacji	86
6. Wdrożenie dyrektyw	87
Rozdział VI. INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA	89
1. Podstawy prawne	89
2. Zakres stosowania dyrektywy 91/533	90
3. Rodzaje informacji	90
4. Dokumenty	92
5. Pracownicy wykonujący pracę za granicą	93
6. Ochrona praw	94
7. Wdrożenie dyrektywy	94
Rozdział VII. PRACA W NIEPEŁNYM WYMIARZE	96
1. Podstawy prawne	96
2. Zakres Porozumienia	97
3. Zakaz dyskryminacji	98
4. Popieranie zatrudnienia w niepełnym wymiarze	99
5. Wdrażanie Porozumienia (dyrektywy)	100
Rozdział VIII. PRACA NA CZAS OKREŚLONY	101
1. Podstawy prawne	101
2. Zakres Porozumienia	102
3. Zakaz dyskryminacji	103
4. Zapobieganie nadużywaniu umowy na czas określony	103
5. Informacja dotycząca zatrudnienia	104
6. Wdrażanie Porozumienia (dyrektywy)	104
Rozdział IX. ZMIANA PRACODAWCY (TRANSFER PRZEDSIĘBIORSTWA)	106
1. Podstawy prawne	106
2. Zakres dyrektywy 2001/23	107

3. Pojęcie transferu	109
4. Ochrona pracowników	113
5. Układ zbiorowy pracy	115
6. Zmiana pracodawcy a zwolnienia z pracy	116
7. Transfer a postępowanie upadłościowe	117
8. Przedstawiciele pracowników	118
9. Informacja i konsultacja pracowników	119
10. Dochodzenie roszczeń	121
11. Wdrożenie dyrektywy	121
Rozdział X. ZWOLNIENIA GRUPOWE	122
1. Podstawy prawne	122
2. Pojęcie i zakres zwolnień grupowych	124
3. Informacja i konsultacja pracowników	126
4. Zawiadomienie władzy publicznej	127
5. Wdrożenie dyrektywy	129
Rozdział XI. NIEWYPŁACALNOŚĆ PRACODAWCY	130
1. Podstawy prawne	130
2. Zakres stosowania dyrektywy 80/987	132
3. Pojęcie niewypłacalności pracodawcy	133
4. Zakres świadczeń gwarancyjnych	134
5. Instytucje gwarancyjne	136
6. Zabezpieczenie społeczne	136
7. Wdrożenie dyrektywy 80/987	137
8. Dyrektywa 2002/74	139
Rozdział XII. CZAS PRACY I URLOP WYPOCZYNKOWY	141
1. Podstawy prawne	141
2. Zakres dyrektywy 93/104	144
3. Dobowy i tygodniowy czas pracy	145
4. Praca nocna	147
5. Urlop wypoczynkowy	148
6. Okresy rozliczeniowe	148
7. Wyłączenia stosowania dyrektywy	149
8. Pracownicy mobilni i przybrzeżni	152
9. Pracownicy rybołówstwa dalekomorskiego	153
10. Wdrożenie dyrektywy 93/104 i 2000/34	154
11. Czas pracy określonych grup pracowników	156
Rozdział XIII. OCHRONA MACIERZYŃSTWA	158
1. Podstawy prawne	158
2. Zakres podmiotowy	160
3. Ochrona zdrowia pracownicy	160
4. Ochrona stosunku pracy	162
5. Ochrona macierzyństwa a równe traktowanie kobiet i mężczyzn	164
6. Gwarancje proceduralne	167
7. Wdrożenie dyrektywy	167
Rozdział XIV. URLOP RODZICIELSKI	168
1. Podstawy prawne	168
2. Prawo do urlopu	170

3. Sytuacja pracownika w czasie urlopu i po jego zakończeniu	171
4. Czas wolny od pracy	172
5. Wdrażanie Porozumienia (dyrektywy)	172
Rozdział XV. MŁODZI PRACOWNICY	174
1. Podstawy prawne	174
2. Zakres dyrektywy	176
3. Cele dyrektywy	177
4. Zakaz pracy dzieci	178
5. Obowiązki pracodawców	179
6. Zakaz zatrudniania młodych pracowników	179
7. Czas pracy młodych pracowników	180
8. Wdrożenie dyrektywy	183
Rozdział XVI. BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA ZDROWIA PRACOWNIKÓW	185
1. Podstawy prawne	185
2. Zakres zastosowania	187
3. Obowiązki pracodawcy	187
4. Służby ochronne i zapobiegawcze	189
5. Pierwsza pomoc	190
6. Informowanie pracowników	190
7. Konsultacja i partycypacja	191
8. Szkolenie pracowników	192
9. Obowiązki pracowników	193
10. Nadzór profilaktyczno-zdrowotny	194
11. Wdrożenie dyrektywy 89/391	194
12. Dyrektywy szczegółowe	194
13. Ochrona przed czynnikami chemicznymi, fizycznymi i biologicznymi	196
14. Praca na czas określony i praca czasowa	198
Rozdział XVII. PRACOWNICY DELEGOWANI	201
1. Podstawy prawne	201
2. Zakres dyrektywy	203
3. Prawo właściwe dla stosunków pracy pracowników delegowanych	204
4. Warunki zatrudnienia obowiązujące w państwie wykonywania pracy	207
5. Stosowanie dyrektywy	210
6. Wdrożenie dyrektywy	211
7. Właściwość sądów	211
Rozdział XVIII. INFORMACJA I KONSULTACJA PRACOWNIKÓW	212
1. Podstawy prawne	212
2. Cel i charakter dyrektywy	214
3. Zakres obowiązywania dyrektywy	216
4. Pojęcie i zasady informacji i konsultacji	217
5. Przedmiot i sposób informacji i konsultacji	218
6. Porozumienie w sprawie informacji i konsultacji	219
7. Informacje poufne	220
8. Przedstawicielstwo pracownicze	220
9. Wdrożenie dyrektywy	221
Rozdział XIX. EUROPEJSKIE RADY ZAKŁADOWE	223
1. Cele i podstawy prawne	223
2. Zakres dyrektywy	224

3. Ustanowienie rady bądź innego trybu informacji lub konsultacji	226
4. Informacje poufne	229
5. Ochrona przedstawicieli pracowników	230
6. Przestrzeganie i wdrożenie dyrektywy	230
7. Spółka i spółdzielnia europejska	231
WYKAZ NAJWAŻNIEJSZYCH DYREKTYW	233
ORZECZENIA EUROPEJSKIEGO TRYBUNAŁU SPRAWIEDLIWOŚCI	235
BIBLIOGRAFIA	239
SKOROWIDZ RZECZOWY	243