

Spis treści

WPROWADZENIE

<i>Nie można rozwiązać problemów, których nie chcemy dostrzec</i>	11
---	----

Część I. ZASADNICZE PRZYCZYNY TOKSYCZNOŚCI W MIEJSCU PRACY

Upředzenia, stronniczość i mobbing	39
--	----

1. ROLE I OBOWIĄZKI

<i>Kto jest odpowiedzialny za rozwiązanie tych problemów?</i> <i>Wszyscy</i>	43
---	----

2. DLA OFIAR

<i>Co powiedzieć, gdy nie wiesz, co powiedzieć</i>	51
--	----

3. DLA ŚWIADKÓW

<i>Jak stać się wspierającym pokrzywdzonego</i>	115
---	-----

4. DLA SPRAWCÓW

<i>Bądź częścią rozwiązania, a nie problemu</i>	139
---	-----

5. DLA SZEFOW

<i>Reaguj na upředzenia, stwórz kodeks postępowania i przedstaw konsekwencje mobbingu</i>	179
---	-----

Część II. DYSKRYMINACJA, MOLESTOWANIE I PRZEMOC FIZYCZNA

229

6. ROLA SZEFA W ZAPOBIEGANIU DYSKRYMINACJI I MOLESTOWANIU

<i>Wprowadź system kontroli i równowagi, zmierz swoje upředzenia</i>	233
--	-----

7. DLA OFIAR I WSPIERAJĄCYCH	
<i>Jak walczyć z dyskryminacją, molestowaniem i przemocą fizyczną bez niszczenia kariery</i>	317
8. NARUSZENIE NIETYKALNOŚCI CIELESNEJ	
<i>Jak zaprowadzić w firmie kulturę wyrażania zgody i jakie są koszty jej braku</i>	351
Część III. SYSTEMOWA SPRAWIEDLIWOŚĆ I NIESPRAWIEDLIWOŚĆ	427
9. DWIE ZŁE DYNAMIKI	433
10. ROZPOZNAWANIE RÓŻNYCH SYSTEMÓW TOKSYCZNOŚCI	453
11. PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY	
<i>Chwila na optymizm</i>	501
PODZIĘKOWANIA	517