

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
1. Rynek pracy w Polsce - niewykorzystany potencjał	15
1.1. Aktywność zawodowa Polaków	15
1.2. Procesy transformacyjne a aktywność zawodowa	16
1.3. Kształtowanie się wskaźników aktywności zawodowej	18
1.4. Aktywność zawodowa w Polsce na tle Unii Europejskiej	21
1.5. Osoby bierne zawodowo	23
1.6. Niewykorzystane potencjalne zasoby pracy	26
2. Nierówności na rynku pracy - grupy defaworyzowane	37
2.1. Grupy osób defaworyzowanych na rynku pracy	37
2.2. Grupy defaworyzowane a polityka rynku pracy	63
3. Elastyczne formy zatrudnienia i czasu pracy jako obszary deregulacji rynku pracy	67
3.1. Kierunki i zakres deregulacji rynku pracy	67
3.2. Elastyczność zatrudnienia	74
3.3. Samozatrudnienie	80
3.4. Charakterystyka wybranych elastycznych form zatrudnienia g2 w ramach zatrudnienia na podstawie stosunku pracy	
3.5. Elastyczność czasu pracy	91
3.6. Elastyczność płac	92
3.7. Elastyczność w badaniach społecznych	94
4. Flexicurity jako nowa koncepcja łączenia elastyczności na rynku pracy z bezpieczeństwem socjalnym	107
4.1. Jak rozumieć koncepcję Flexicurity	107
4.2. Uwarunkowania gospodarcze i społeczne rozwoju koncepcji ^ i modeli flexicurity	
4.3. Kształtowanie się polityki flexicurity w Unii Europejskiej i jej miejsce w dokumentach unijnych	120
4.4. Polska droga do wdrożenia polityki flexicurity - cechy modelu	127
5. Nowa polityka rynku pracy - poprawa efektywności	135
5.1. Ogólna charakterystyka sytuacji na rynku pracy	135
5.2. Reforma publicznych służb zatrudnienia	144
5.3. Fundusz Pracy	157
5.4. Proelktywnościowy podział środków Funduszu Pracy	163
5.5. Osoby o szczególnej sytuacji na rynku pracy	164
5.6. Zjawisko „welfare dependency”, czyli długotrwałego pobierania świadczeń bez aktywizacji zawodowej	166
5.7. Propozycje rozwiązań w zakresie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia	168
5.8. Profilowanie osób bezrobotnych	169
5.9. Współpraca między publicznymi służbami zatrudnienia a pomocą społeczną jako metoda ograniczania zjawiska pobierania świadczeń bez udziału w aktywizacji	173
5.10. Poprawa standardów działania urzędów pracy	176
5.11. Rezygnacja z obowiązku powiatowych urzędów pracy przekazywania informacji o prawie do ubezpieczenia zdrowotnego do NFZ	178
5.12. Zlecanie usług aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym	

6. Poprawa jakości zasobów pracy i zwiększanie popytu na pracę - w kierunku wykorzystania uśpionego potencjału rozwojowego 185

- 6.1. Programy dla rodziców wspierające godzenie o, ról
zawodowych z obowiązkami rodzinnymi
- 6.2. Wspieranie tworzenia stabilnych miejsc pracy o, dzięki
rozwojowi przedsiębiorczości wśród osób młodych
- 6.3. Wsparcie dla pracowników 50+ 196 Wnioski 209
- Bibliografia 213