

# SPIS TREŚCI

|                                                                       |           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>PRACA PRZEMIOTEM ZAINTERESOWANIA SOCJOLOGII</b>                    | <b>5</b>  |
| Geneza i przedmiot socjologii pracy                                   | 5         |
| Socjologia pracy a nauki pokrewne                                     | 13        |
| Funkcje socjologii pracy                                              | 15        |
| Socjologiczne rozumienie pracy ludzkiej                               | 16        |
| Podziały pracy i ich rodzaje                                          | 17        |
| Alienacja pracy i jej formy                                           | 21        |
| Ruchliwość społeczna jako następstwo podziału pracy                   | 24        |
| <b>STOSUNEK DO PRACY I ZAWODU</b>                                     | <b>27</b> |
| Jak oceniano pracę ludzką w przeszłości?                              | 28        |
| Współczesne postawy wobec pracy — ideały a rzeczywistość              | 31        |
| Bezrobocie i jego konsekwencje                                        | 37        |
| Socjologiczne aspekty wyboru zawodu                                   | 40        |
| Zawód w ujęciu socjologii                                             | 42        |
| Wybór zawodu i jego rodzaje                                           | 45        |
| <b>ZAKŁAD PRACY W UJĘCIU SOCJOLOGII</b>                               | <b>50</b> |
| Stosunki produkcyjne w kapitalistycznym zakładzie pracy               | 53        |
| Istota socjalistycznego zakładu pracy                                 | 56        |
| Funkcje socjalistycznego zakładu pracy                                | 59        |
| Pozaprodukcyjne funkcje socjalistycznego zakładu pracy                | 62        |
| Zakład pracy jako szczególny przykład systemu społecznego             | 64        |
| Specyficzna właściwość systemu społecznego                            | 72        |
| Przydatność systemowego ujęcia zakładu pracy                          | 73        |
| <b>SPOŁECZNOŚĆ ZAKŁADU PRACY</b>                                      | <b>76</b> |
| Struktura społeczna załogi zakładu pracy                              | 81        |
| Struktura klasowo-warstwowa                                           | 83        |
| Kategorie społeczne jako element struktury                            | 85        |
| Zbiory celowe i spontaniczne                                          | 88        |
| Mechanizmy działania elementów systemu i wzajemne relacje między nimi | 91        |
| Hierarchia w zakładzie pracy                                          | 94        |
| Układ wartości w zakładzie pracy                                      | 99        |
| Socjologiczne aspekty zarządzania zakładem pracy                      | 100       |
| Kształtowanie się organizacji zarządzającej i jej cechy               | 103       |
| Relacje społeczne między zarządzającymi                               | 108       |
| Wzorce osobowe zarządzających                                         | 111       |
| Style zarządzania                                                     | 112       |
| Biurokracyzm w zarządzaniu                                            | 114       |

|                                                          |     |
|----------------------------------------------------------|-----|
| STOSUNKI MIĘDZYLUDZKIE W ZAKŁADZIE PRACY . . . . .       | 117 |
| Problem integracji w miejscu pracy . . . . .             | 120 |
| Adaptacja i jej rodzaje . . . . .                        | 123 |
| Typy wzajemnego oddziaływania . . . . .                  | 124 |
| Konflikty w miejscu pracy . . . . .                      | 126 |
| Społeczna sfera konfliktu w miejscu pracy . . . . .      | 129 |
| Przyczyny konfliktu w miejscu pracy . . . . .            | 133 |
| Strajk . . . . .                                         | 137 |
| STABILIZACJA I FLUKTUACJA KADR . . . . .                 | 141 |
| Fluktuacja kadr pracowniczych . . . . .                  | 144 |
| Przyczyny fluktuacji siły roboczej . . . . .             | 146 |
| PLACA W ŚWIELE SOCJOLOGII . . . . .                      | 154 |
| Rozwój poglądów na istotę płacy roboczej . . . . .       | 155 |
| MOTYWACJE LUDZI DO PRACY . . . . .                       | 172 |
| Motywacja a bodźce . . . . .                             | 173 |
| Bodźce a potrzeby człowieka . . . . .                    | 176 |
| Pierwotne uwarunkowania bodźców . . . . .                | 176 |
| Wtórne kryteria podziału bodźców . . . . .               | 179 |
| Społeczne uwarunkowanie bodźców . . . . .                | 183 |
| HUMANIZACJA PRACY Z PUNKTU WIDZENIA SOCJOLOGII . . . . . | 186 |
| Rozwój idei humanizacji pracy . . . . .                  | 187 |
| Praca a zadowolenie . . . . .                            | 195 |
| BIBLIOGRAFIA . . . . .                                   | 203 |