

SPIS TREŚCI

Rozdział I. PRZEDMIOT PRAWA PRACY	11
Rozdział II. WŁAŚCIWOŚCI PRAWA PRACY	15
1. Uwagi wstępne	15
2. Złożoność sytuacji prawnej pracownika	16
3. Mechanizm działania przepisów prawa pracy	17
4. Uniformizacja i dyferencjacja prawa pracy	20
Rozdział III. FUNKCJE PRAWA PRACY	23
1. Pojęcie i rodzaje funkcji prawa pracy	23
2. Ochronna funkcja prawa pracy	23
3. Organizacyjna funkcja prawa pracy	25
Rozdział IV. ZASADY PRAWA PRACY	27
1. Pojęcie i funkcje zasad prawa pracy	27
2. Podstawowe zasady prawa pracy	29
3. Inne zasady prawa pracy	34
Rozdział V. ŹRÓDŁA PRAWA PRACY	39
1. Uwagi ogólne	39
2. Kodeks pracy	40
3. Układy zbiorowe pracy	42
A. Uwagi ogólne	42
B. Rodzaje układów zbiorowych	43
C. Zakres podmiotowy i przedmiotowy układów zbiorowych	45
D. Rejestracja układów zbiorowych	47

E. Moc wiążąca układów	48
F. Zmiana i rozwiązanie układów	49
4. Regulaminy pracy	51
5. Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy	53
Rozdział VI. STOSUNEK PRACY	55
1. Ogólna charakterystyka stosunku pracy	55
2. Rodzaje prawnych stosunków pracy	60
3. Podmioty (strony) stosunku pracy	64
Rozdział VII. NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY	69
1. Nawiązanie stosunku pracy w drodze umowy o pracę	69
A. Pojęcie umowy o pracę i składniki jej treści	69
B. Rodzaje umów o pracę	71
C. Kształtowanie treści umowy o pracę	74
D. Zawieranie umowy o pracę	78
Rozdział VIII. ZMIANA TREŚCI UMOWY O PRACĘ	81
1. Uwagi wstępne	81
2. Wypowiedzenie zmieniające	82
A. Konstrukcja prawna wypowiedzenia zmieniającego	82
B. Przesłanki i tryb wypowiedzenia zmieniającego	85
3. Czasowa zmiana treści stosunku pracy	88
A. Czasowa zmiana treści stosunku pracy na podstawie art. 42 § 4 k.p.	88
B. Czasowa zmiana treści stosunku pracy na innej podstawie prawnej	90
4. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę	91
Rozdział IX. ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ	94
1. Uwagi ogólne	94
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	95
3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	96
A. Pojęcie, konstrukcja prawna i zakres wypowiedzenia umowy	96
B. Forma wypowiedzenia	98
C. Okres i termin wypowiedzenia	99
D. Tryb wypowiedzenia	101
E. Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę	104
F. Skutki nieprawidłowego wypowiedzenia umowy	105
4. Szczególna ochrona pracowników przed wypowiedzeniem umowy o pracę ..	107
A. Zakazy wypowiedzania umów o pracę	107
B. Uzyskanie zgody na wypowiedzenie umowy	111
5. Zwolnienia grupowe	113
A. Przesłanki i tryb zwolnień grupowych	113
B. Ułatwienia w zwalnianiu pracowników przy zwolnieniach grupowych ..	115
C. Uprawnienia pracowników zwalnianych w ramach zwolnień grupowych ..	116

6. Rozwiązanie umów o pracę bez wypowiedzenia	117
A. Przesłanki rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	117
B. Forma i tryb rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	123
C. Roszczenia pracownika z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	124
7. Wygaśnięcie umowy o pracę	126
Rozdział X. ODREBNOŚCI STOSUNKU PRACY NA PODSTAWIE MIANOWANIA, POWOŁANIA I WYBORU	128
1. Stosunek pracy na podstawie mianowania	128
2. Stosunek pracy z powołania	129
3. Stosunek pracy z wyboru	130
Rozdział XI. ŚWIADECTWO PRACY	132
Rozdział XII. OBOWIĄZKI PRACODAWCY	134
Rozdział XIII. OBOWIĄZKI PRACOWNIKA	136
1. Uwagi ogólne	136
2. Obowiązek przestrzegania ustalonego czasu pracy	137
3. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy	139
4. Obowiązek przestrzegania porządku pracy	140
5. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	140
6. Obowiązek przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ..	141
7. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego	142
Rozdział XIV. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA NARUSZENIA OBOWIĄZKÓW PRACOWNICZYCH	144
1. Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników	144
2. Odpowiedzialność materialna pracowników	149
Rozdział XV. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ	156
1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę	156
2. Ustalanie wynagrodzenia	157
3. Systemy prawne regulacji wynagrodzenia za pracę	160
4. Składniki wynagrodzenia	162
5. Forma i tryb wypłaty wynagrodzenia	164
6. Wypłaty za czas niewykonywania pracy	165
7. Odprawa pośmiertna	166
8. Ochrona prawna wynagrodzenia za pracę	167
Rozdział XVI. CZAS PRACY	174
1. Pojęcie czasu pracy	174

2. Rodzaje czasu pracy	176
A. Podstawowy czas pracy	177
B. Przedłużony czas pracy	179
C. Skrócony czas pracy	180
D. Nienormowany czas pracy	181
E. Przerwany czas pracy	182
3. Praca w godzinach nadliczbowych	182
A. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych	182
B. Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych	183
C. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	185
4. Praca w dni świąteczne i w porze nocnej	189
Rozdział XVII. URLOPY WYPOCZYNKOWE	191
1. Pojęcie i rodzaje urlopów	191
2. Nabycie prawa do urlopu	192
3. Wymiar urlopu	193
4. Zasady udzielania i wykorzystywania urlopów	196
5. Gwarancje prawne należytego wykorzystania urlopu	198
Rozdział XVIII. OCHRONA PRACY	200
1. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	200
2. Uprawnienia osób poszkodowanych wskutek wypadków przy pracy i chorób zawodowych	202
A. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej	202
B. Podstawy odpowiedzialności pracodawcy za wypadek przy pracy	206
C. Rodzaje i wysokość świadczeń	207
3. Szczególna ochrona pracy kobiet	211
A. Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego	213
B. Szczególna ochrona zdrowia pracownicy w okresie ciąży i karmienia	216
C. Urlop macierzyński	218
D. Przerwy na karmienie	219
E. Urlop wychowawczy	220
4. Szczególna ochrona pracy młodocianych	223
5. Nadzór nad przestrzeganiem ustawodawstwa o ochronie pracy	226
A. Państwowa Inspekcja Pracy	226
B. Społeczna Inspekcja Pracy	228
C. Inne organy nadzoru i kontroli	230
6. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	231
Rozdział XIX. ROZSTRZYGANIE SPORÓW PRACY	234
1. Uwagi ogólne	234
2. Postępowanie pojednawcze	236
3. Rozstrzyganie sporów przez sądy	237

Rozdział XX. ZBIOROWE PRAWO PRACY	239
1. Uwagi ogólne	239
2. Podmioty zbiorowego prawa pracy	240
A. Związki zawodowe	240
B. Organizacje pracodawców	242
C. Załoga zakładu pracy	244
3. Rozwiązywanie sporów zbiorowych	245
4. Strajk	247
PODSTAWOWA LITERATURA	251