

Spis treści

Wstęp

Rozdział 1. Badanie kompetencji na rynku pracy I. I. Doradztwo personalne

- 1.1.1. Istota doradztwa personalnego - wyjaśnienie terminów, przedmiot działania i specyfika
- 1.1.2. Rola zawodowa i organizacyjna doradcy personalnego
- 1.1.3. Metody i techniki stosowane przez doradcę personalnego
- 1.2. Doradztwo zawodowe
 - 1.2.1. Istota doradztwa zawodowego - wyjaśnienie terminów, przedmiot działania i specyfika
 - 1.2.3. Metody i techniki stosowane przez doradcę zawodowego
- 1.3. Programy realizowane na polskich uczelniach wyższych pomagające absolwentom wejść na rynek pracy
 - 1.3.1. Program Synergia UMCS Lublin
 - 1.3.2. Specjalizacja doradztwa personalnego i zawodowego w programach polskich uczelni
 - 1.3.3. Program „Studenci na rynku pracy” - Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej
 - 1.3.4. Doradztwo personalne, zawodowe i pośrednictwo pracy - przedmiot na studiach magisterskich - Uniwersytet Jagielloński
 - 1.3.5. Rola Biur Karier

Rozdział 2. Postawy studentów wobec pracy

- 2.1. Charakterystyka pokolenia obecnych studentów/absolwentów
- 2.2. Oczekiwania studentów wobec rynku pracy w świetle różnych badań
- 2.3. Badania studentów na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ dotyczące postaw wobec pracy
 - 2.3.1. Wyniki badań
 - 2.3.2. Szanse i zagrożenia na rynku pracy widziane przez studentów
 - 2.3.3. Najbardziej atrakcyjne zawody wskazane przez studentów
 - 2.3.4. Idealny profil absolwenta 99
 - 2.3.5. Sytuacja absolwenta na rynku pracy dowolne wypowiedzi ankietowanych 100

Rozdział 3. Przykłady realizacji doradztwa personalnego w firmach 103

- 3.1. Przykład I - Kompetencje przywódcze w czasach kryzysu 104
- 3.2. Przykład 2 - Firma projektowo-budowlana program zmiany kompetencji dla pracowników 108
- 3.3. Przykład 3 - Program pozyskiwania i adaptacji opracowany dla absolwentów wyższych uczelni zatrudnianych w dziale R&D B1TRON POLAND Sp. z o.o. 112
- 3.4. Przykład 4 Realizacja zadań doradcy zawodowego w

Powiatowym	
Urzędzie Pracy	115
3.5.Przykład 5 - Projekt Ja za 10 lat - ścieżka kariery zawodowej"	118
3.6.Przykład 6 - Plan rozwoju zawodowego	122
3.7.Przykład 7 - Planowanie kariery zawodowej na przykładzie pracownika spedycyjnego	128
Zakończenie	137
Załączniki	139
Literatura	157
Spis tabel	160
Spis rysunków	163