

## **Spis treści:**

Wykaz skrótów

Przedmowa

Wprowadzenie

## **Część I. Elastyczne formy zatrudnienia (zagadnienia ogólne)**

### **Rozdział I. Zatrudnienie elastyczne - uwagi ogólne**

- 1.1. Wprowadzenie
- 1.2. Płaszczyzny uelastyczniania zatrudnienia
- 1.3. Wybrane regulacje Unii Europejskiej dotyczące zatrudnienia elastycznego
- 1.4. Koncepcja "flexicurity"

### **Rozdział II. Istota i rozmiary elastyczności zatrudnienia pracowników – perspektywa ekonomiczna**

- 2.1. Wprowadzenie
- 2.2. Elastyczność zatrudnienia jako rodzaj elastyczności pracy
- 2.3. Ekonomiczne przesłanki elastyczności zatrudnienia
- 2.4. Elastyczne zatrudnienie w świetle danych statystycznych
- 2.5. Elastyczność zatrudnienia w podmiotach gospodarczych w świetle wybranych przykładów badań literatury
- 2.6. Podsumowanie

### **Rozdział III. Elastyczne formy zatrudnienia a autonomia woli stron stosunku prawnego**

- 3.1. Pojęcie elastycznych form zatrudnienia
- 3.2. Pojęcie autonomii woli stron stosunku prawnego na tle przepisów prawa cywilnego
- 3.3. Pojęcie autonomii woli stron stosunku prawnego na tle przepisów prawa pracy
- 3.4. Autonomia woli stron stosunku prawnego w ramach elastycznych form zatrudnienia

### **Rozdział IV. Swoboda umów a elastyczność w kształtowaniu stosunku pracy**

- 4.1. Swoboda umów w prawie pracy
- 4.2. Ograniczenia swobody umów w kształtowaniu treści stosunku pracy
- 4.3. Podsumowanie

### **Rozdział V. Udział partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych form zatrudnienia i organizacji czasu prac na poziomie unijnym oraz krajowym**

- 5.1. Uwagi wprowadzające
- 5.2. Udział partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych na szczeblu

europejskim

5.2.1. Podstawy prawne oraz formy wpływu przedstawicieli pracowników i pracodawców na europejskie rozwiązania prawne

5.2.2. Przykłady udziału partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych na szczeblu europejskim

5.2.2.1. Porozumienie Ramowe w sprawie pracy w niepełnym wymiarze

5.2.2.2. Porozumienie Ramowe w sprawie pracy na czas określony

5.2.2.3. Porozumienie Ramowe w sprawie telepracy

5.3. Udział partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych w Polsce

5.3.1. Podstawy prawne oraz formy wpływania przez przedstawicieli pracowników i pracodawców na rozwiązania prawne

5.3.2. Przykłady udziału partnerów społecznych w tworzeniu elastycznych rozwiązań prawnych w Polsce

5.3.2.1. Porozumienie polskich partnerów społecznych dotyczące telepracy

5.3.2.2. Pakiet Działań Antykryzysowych

5.3.3. Stanowiska polskich partnerów społecznych w sprawie elastycznych rozwiązań prawnych

## **Rozdział VI. Wpływ wyboru zatrudnienia elastycznego na uprawnienia procesowe osób zatrudnionych**

6.1. Podstawa zatrudnienia a tryb postępowania przez sądem

6.2. Dochodzenie roszczeń w postępowaniu sądowym przez pracowników oraz inne kategorie osób zatrudnionych

6.3. Powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy

6.4. Wnioski końcowe

## **Część II. Swoboda w wyborze podstawy zatrudnienia, swoboda w wyborze rodzaju umowy o pracę i w kształtowaniu jej treści, umowa o pracę na czas określony**

### **Rozdział I. Ubezpieczenia społeczne osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnych**

1.1. Wprowadzenie

1.2. Ubezpieczenia emerytalne i rentowe

1.3. Ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe

1.4. Powstanie i ustanie ubezpieczeń społecznych zleceniobiorców

1.5. Zakończenie

### **Rozdział II. Czy umowy mieszane i nienazwane mogą stanowić podstawę stosunku pracy - zagadnienia wybrane**

2.1. Wprowadzenie

2.2. Zbliżanie się stosunku pracy i niepracowniczego zatrudnienia

2.3. Swoboda umów w prawie pracy i w prawie cywilnym

2.4. Umowy o świadczenie usług

2.5. Podsumowanie

### **Rozdział III. Zawarcie umowy cywilnoprawnej zamiast umowy o pracę – wybrane problemy**

- 3.1. Uwagi wstępne
- 3.2. Swoboda stron w określeniu podstawy prawnej świadczenia pracy a cechy stosunku pracy
- 3.3. Powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy oraz podmioty uprawnione do jego wniesienia
- 3.4. Wnioski

### **Rozdział IV. Wybrane zagadnienia dotyczące terminowych umów o pracę**

### **Rozdział V. Zakres zastosowania przepisów kodeksu cywilnego do stosunku pracy ze szczególnym uwzględnieniem porozumienia rozwiązującego**

- 5.1. Uwagi wstępne
- 5.2. Stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego do porozumienia rozwiązującego
  - 5.2.1. Tryb zawarcia porozumienia rozwiązującego
  - 5.2.2. Treść i forma porozumienia rozwiązującego
- 5.3. Podsumowani