

Spis treści

Wprowadzenie	7
Podziękowania	11
1. Kapitał ludzki i kompetencje	13
1. Pojęcie kapitału	13
2. Kapitał ludzki jako pojęcie socjologiczne	16
3. Definicja kapitału ludzkiego	22
4. Kompetencje jako treść kapitału ludzkiego	24
2. Niedopasowania na rynku pracy	35
1. Struktura rynku pracy	35
2. Rodzaje niedopasowań na rynku pracy	39
Niedopasowanie edukacyjne	43
Niedopasowanie kwalifikacyjne	46
Kredencjalizm	47
Założenie zróżnicowania kompetencji	48
Niedopasowanie kompetencyjne	50
3. Relacje pomiędzy różnymi formami niedopasowania	54
3. Przyczyny i skutki niedopasowania na rynku pracy	59
1. Przyczyny niedopasowań	59
Przyczyny powstawania niedopasowania edukacyjnego	60
Przyczyny niedopasowania kompetencyjnego	74
2. Skutki niedopasowania na rynku pracy	80
Wpływ na sytuację pracowników	80
Oddziaływanie na firmy	85
Skutki ogólnospołeczne	88

4. Pomiar niedopasowania.....	91
1. Pomiar niedopasowania edukacyjnego.....	91
Metoda analityczna	93
Metody subiektywne.....	94
Metody statystyczne	96
Podejście mieszane Kiersztyn	96
Metoda dopasowania	98
2. Pomiar niedopasowania kompetencyjnego.....	103
Metody subiektywne.....	105
Metody obiektywne.....	107
Metoda dopasowania (deklaratywna).....	115
3. Pomiar innych form niedopasowania	129
Niedobór i nadmiar kompetencji	129
Luka kompetencyjna	129
Zużywanie się kompetencji.....	131
5. Niedopasowania na polskim rynku pracy	135
1. Sytuacja na polskim rynku pracy	136
2. Niedopasowanie edukacyjne w Polsce	143
Przyczyny niedopasowania edukacyjnego	152
Skutki niedopasowania edukacyjnego	159
3. Niedopasowanie kompetencyjne w Polsce	163
Przyczyny niedopasowania kompetencyjnego	171
Skutki niedopasowania kompetencyjnego	174
4. Inne formy niedopasowań polskiego rynku pracy.....	181
Niedobór kompetencji	181
Luka kompetencyjna	184
Zużywanie się kompetencji.....	185
Podsumowanie.....	191
Aneks	199
Spis tabel i wykresów	205
Literatura	209