

Spis treści

	Przedmowa	9
	Wprowadzenie	11
	Małe rzeczy	17

AKT I		Netscape — kierownik	19
1		Zawsze zakładaj, że możesz się czegoś nauczyć	23
2		Spotkaniowa mgła	25
3		Sytuacja	29
4		Działaj na końcu, „czytaj” nastroje w sali, a najpierw poznaj smak zupy	35
5		Szósty zmysł, czyli umiejętność wyczuwania zagrożenia	41
6		Kwestionariusz Twojego rozwoju zawodowego	45
7		Kwestia wydajności	49
8		Rady Randsa — zapanuj nad natłokiem informacji	55
9		Spirala śmierci młodego kierownika	61

AKT II		Apple — dyrektor	67
10		Niebieska taśma	71
11		Deleguj — deleguj, aż będzie bolało	75

12	Rekrutacja	81
13	Pogłoski, plotki i kłamstwa	91
14	Tęcze i jednorożce	99
15	Umiejętność mówienia rzeczy trudnych	105
16	Wszystko się wali	111
17	Test schematu organizacyjnego	119
18	Spotkania zespołu rozproszonego — podstawy	123
AKT III 	Slack — dyrektor wykonawczy	129
19	Alergia na mądrość	133
20	Stara Gwardia	139
21	Potok kultury	145
22	Antyprzepływ	151
23	Merytokracja to wskaźnik opóźniony	155
24	Jak stworzyć plotkę	163
25	Zarządzanie metodą Kobayashi Maru	171
26	Sieć sygnałowa	179
27	(Bez)cenna godzina	185
28	Znajdź mentora	191
29	Jak „randować”	197
30	I zawsze bądź życzliwy	203
	Więc ponoć to było tak...	209
	O autorze	215