

Spis treści

Wstęp.....	7
-------------------	----------

Część 1

Praca i zatrudnienie w warunkach zmian technologicznych

Rozdział 1

Czynniki determinujące kształtowanie marki pracodawcy w sektorze usług IT – Wioleta Grzybowska.....	13
--	-----------

Rozdział 2

Ewolucja zadań i kompetencji kierownika projektu w warunkach wirtualizacji pracy – Beata Chmielewicz.....	31
--	-----------

Rozdział 3

Wyzwania w zespołach wirtualnych i rola liderów w kształtowaniu efektywnej współpracy – Agnieszka Zielińska	47
--	-----------

Rozdział 4

Diagnoza potrzeb szkoleniowych żołnierzy w zakresie współpracy z urządzeniami wyposażonymi w sztuczną inteligencję – Katarzyna Czainska	61
--	-----------

Część 2

Praca i zatrudnienie w warunkach zmian społecznych i generacyjnych

Rozdział 5

Wybrane aspekty dopasowania człowiek – organizacja (P-O Fit)
w kontekście różnorodności pokoleniowej – refleksje z badań

– Alicja Smolbik-Jęczmień.....77

Rozdział 6

Well-being w środowisku pracy a zaangażowanie zróżnicowanych
pokoleniowo pracowników – Katarzyna Boniecka.....93

Rozdział 7

Wiek jako zmienna determinująca lojalność organizacyjną

pielęgniarek/rzy – Joanna M. Moczydłowska, Daria Smarżewska.....107

Rozdział 8

Różnice w postawach wobec etyki biznesu kobiet i mężczyzn

z pokolenia Z – Anna Wasiluk.....123

Rozdział 9

Zaufanie do współpracowników w opinii pracowników pokolenia Z

– Anna Tomaszuk.....141