

Spis treści

WPROWADZENIE	11
---------------------------	----

Rozdział 1

KONCEPCJA PRZYWÓDZTWA W DZIAŁANIU	25
--	----

1.1. Charakterystyka działań przywódczych	29
1.2. Przywództwo i sprawczość	32
1.3. Przywódcza próżnia	36
1.4. Warunki do zaistnienia przywództwa	38
1.5. Możliwości i predyspozycje do bycia przywódcą	42
1.6. Istota i natura działań przywódczych	46
1.7. Ego i władza lidera	51
1.8. Problemy z uznawaniem przywództwa	54
1.9. Model Acts of Leadership na tle innych koncepcji	56

Rozdział 2

PRZYWÓDZTWO W NIEPEWNYM ŚWIECIE	59
--	----

2.1. Zwinne zarządzanie kluczem do sukcesu	63
2.2. Lider jako facylitator	66
2.3. Kształcenie liderów innowacyjnych zespołów	67
2.4. Zagrożenia dla innowacyjnych zespołów	69

Rozdział 3

PRZYWÓDZTWO DLA TRWAŁEGO ROZWOJU	75
3.1. Jakiego przywództwa potrzebuje współczesny świat?	75
3.2. Dokąd zmierza współczesne przywództwo?	81
3.3. Przywództwo etyczne jako priorytet	86

Rozdział 4

PRZYWÓDZTWO I JEGO PRZYSZŁOŚĆ W ŚWIELE BADAŃ	91
4.1. Co mówią nam raporty o przywództwie?	91
4.2. Umiejętności przywódcze	93
4.3. Strategie przywódcze	95
4.4. Przywództwo i nowe technologie	97
4.5. Rozwój liderów nowej generacji	105
4.6. Rola przywództwa kobiet	109
4.7. Przywództwo a kultura coachingu	111
4.8. Mentoring dla liderów	113
4.9. Przywództwo i współpraca zespołowa	115
4.10. Przywództwo w świecie dynamicznych zmian	117
4.11. Zaangażowanie a efektywność liderów	118
4.12. Trendy i korzyści dotyczące przywództwa przyszłości	121
4.13. Czy przywództwo nadąża za zachodzącymi zmianami?	125
4.14. Liderzy i ich zwinne zespoły w niepewnych czasach	133

Rozdział 5

PRZYWÓDZTWO I JEGO PRZYSZŁOŚĆ W BADANIACH WŁASNYCH	139
5.1. Metoda i założenia badawcze	139
5.2. Przywództwo i jego postrzeganie przez liderów	141
5.2.1. Podsumowanie	149

5.3. Osoba i rola lidera	150
5.3.1. Podsumowanie	157
5.4. Działania przywódcze	159
5.4.1. Podsumowanie	162
5.5. Efektywność lidera	163
5.5.1. Podsumowanie	171
5.6. Relacje lidera z zespołem i przełożonymi	173
5.6.1. Podsumowanie	181
5.7. Rozwój osobisty i profesjonalny lidera oraz jego zespołu	182
5.7.1. Podsumowanie	193
5.8. Wyzwania dla przywództwa organizacyjnego	194
5.8.1. Podsumowanie	207

Rozdział 6

PRZYWÓDZTWO W DZIAŁANIU

WOBEC DYSFUNKCJONALNYCH ZACHOWAŃ LIDERÓW	209
6.1. Ciemna strona przywództwa	210
6.2. Model Dark Triad – klucz do dysfunkcjonalnych osobowości	214
6.3. Model Dark Triad a przywództwo	219
6.4. Dlaczego liderzy przegrywają?	222
6.5. Liderzy jako ofiary ciemnej strony przywództwa	227
6.5.1. Martin Winterkorn – były prezes firmy Volkswagen	228
6.5.2. Elizabeth Holmes – była szefowa firmy Theranos	233
6.6. Jak przezwyciężyć ciemną stronę przywództwa?	240

Rozdział 7

PRZYWÓDZTWO W DZIAŁANIU I KIERUNKI JEGO ROZWOJU ...	249
7.1. Demokratyczny wymiar działań przywódczych	250
7.2. Maski przywództwa jako zagrożenie dla demokracji	255

7.3. Przywództwo w działaniu a edukacja liderów nowej generacji	264
7.4. Przywództwo w działaniu i jego dalszy rozwój	273

ZAKOŃCZENIE. Filozoficzny i pragmatyczny aspekt działań przywódczych	279
---	------------

Bibliografia	285
---------------------------	------------