

Spis treści

	Str.	Nb.
Przedmowa do dwunastego wydania	V	
Wykaz skrótów	XIX	
Wykaz literatury	XXIII	
Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy	1	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1	1
II. Praca a służba publiczna	3	5
III. Przedmiot prawa pracy	4	7
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6	12
V. Funkcje prawa pracy	8	15
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9	16
§ 3. Zakaz dyskryminacji pracowników	16	27
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17	27
II. Dopuszczalne różnicowanie	18	28
III. Odpowiedzialność pracodawcy	19	29
§ 4. Źródła prawa pracy	19	30
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	20	30
II. Konstytucja RP	23	36
III. Kodeks pracy	25	37
1. Zakres regulacji	25	37
2. Charakter norm	26	40
IV. Odrębne akty ustawowe	27	41
V. Akty wykonawcze	28	42
VI. Pragmatyki służbowe	29	43
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	31	44
1. Prawo pracy a prawo cywilne	31	44
2. Przestanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	32	45
3. Odpowiednie stosowanie	34	46
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	34	47
IX. Układy zbiorowe pracy	36	48
X. Porozumienie zbiorowe	36	49
XI. Akty wewnątrzzakładowe	38	50
1. Regulamin pracy	38	50
2. Regulamin wynagradzania	39	51
3. Statut	40	52
XII. Umowy międzynarodowe	40	53
XIII. Prawo unijne	42	56

	Str.	Nb.
§ 5. Stosunek pracy	45	57
I. Pojęcie, rodzaje i szczególne cechy	45	57
1. Pojęcie stosunku pracy	45	57
2. Cechy stosunku pracy	47	58
II. Podmioty (strony) stosunku pracy	49	59
1. Pracodawca	49	59
2. Zmiana pracodawcy	51	60
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	51	60
2.2. Zawiadomienie pracowników	52	61
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika	52	62
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	53	63
3. Pracownik	53	64
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	54	65
1. Zdolność pracodawcy	54	65
2. Zdolność pracowników	56	66
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	58	67
§ 6. Powstanie stosunku pracy	58	67
I. Uwagi ogólne	59	67
II. Dane osobowe	60	70
III. Zawarcie umowy o pracę	62	71
1. Pojęcie umowy	62	71
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług	63	72
3. Funkcje umowy o pracę	63	73
4. Składniki (treść) umowy o pracę	65	74
5. Zakaz konkurencji	71	79
6. Sposób zawarcia umowy o pracę	72	80
7. Forma zawarcia umowy o pracę	73	81
IV. Rodzaje umów o pracę	75	82
1. Uwagi wstępne	75	82
2. Umowa na okres próbny	76	83
3. Umowa na czas określony	77	84
4. Umowa na zastępstwo	78	85
5. Umowa na czas wykonania określonej pracy	78	86
6. Umowa na czas nieokreślony	79	87
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę	80	88
I. Uwagi wstępne	80	88
II. Powołanie	81	89
III. Wybór	82	90
IV. Mianowanie	82	91
V. Spółdzielcza umowa o pracę	84	94
§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem	84	95
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców	85	95
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii	85	96
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców	86	98

	Str.	Nb.
§ 8. Zmiana stosunku pracy	87	99
I. Uwagi wstępne	87	99
II. Porozumienie zmieniające	88	100
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy	89	101
1. Przedmiot, definicja	89	101
2. Skuteczność	89	102
3. Odmiany wypowiedzenia	90	103
4. Zakres	91	104
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy	91	105
1. Uwagi ogólne	91	105
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy	91	106
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy ..	92	107
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy	93	108
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy	93	108
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron)	93	108
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne	93	108
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	94	109
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia	95	110
4. Porozumienie pracodawców	95	111
II. Czynności prawne jednostronne	95	112
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi	96	113
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę	96	114
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia	97	114
1. Pojęcie	97	114
2. Forma	98	115
II. Okresy i terminy wypowiedzenia	98	116
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia	98	116
2. Długość okresu wypowiedzenia	99	117
3. Termin wypowiedzenia	100	118
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiadania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy)	100	119
1. Uwagi wstępne	100	119
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem	101	120
3. Związkowa kontrola wypowiadania umów o pracę	102	121
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę	103	122
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem	105	123
1. Uwagi wstępne	105	123
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiadania ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika	105	124
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiadania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje	108	125
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	109	126
1. Uwagi wstępne	109	126
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	110	127

	Str.	Nb.
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	111	129
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia	112	130
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy	113	131
1. Zakres ochrony powszechnej	113	131
2. Zasadność wypowiedzenia	114	132
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	115	133
4. Ochrona szczególna	115	134
5. Roszczenia pracownika	115	135
§ 11. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	117	136
I. Uwagi ogólne	117	136
II. Przyczyny zwolnień	118	137
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego	118	138
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	120	139
V. Prawo do odprawy	121	141
VI. Ponowne zatrudnienie	121	142
§ 12. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	122	143
I. Pojęcie i forma	122	143
1. Pojęcie	122	143
2. Forma	123	144
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę ..	123	145
1. Uwagi wstępne	123	145
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	124	146
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika	124	146
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika	126	151
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	128	154
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	129	155
1. Uwagi wstępne	129	155
2. Przywrócenie pracownika do pracy	130	156
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	130	157
4. Odszkodowanie	131	158
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika ..	132	159
1. Przesłanki	132	159
2. Termin i forma	133	160
3. Skutki	133	161
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	133	162
5. Inne przypadki	134	163
§ 13. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę	134	164
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	134	164
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony	135	165
III. Rozwiązanie umowy zawartej na czas wykonania określonej pracy ..	135	166
§ 14. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	136	167
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	136	167
1. Odwołanie	136	167
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	137	168

	Str.	Nb.
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	138	169
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	138	170
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	139	171
§ 15. Wygaśnięcie stosunku pracy	140	172
I. Uwagi wstępne	140	172
II. Trzymiesięczna nieobecność pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania	141	175
III. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	142	177
IV. Śmierć pracownika	142	178
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	143	179
§ 16. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	143	180
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy	144	180
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	144	181
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	144	181
2. Treść świadectwa pracy	145	182
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	146	183
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	146	183
3.2. Odszkodowanie	146	184
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	148	185
§ 17. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	148	185
I. Uwagi wstępne	149	185
II. Wzajemne prawa stron	151	190
1. Uwagi ogólne	151	190
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	152	191
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	152	192
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	152	193
5. Uprawnienia kierownicze	153	194
III. Obowiązki pracodawcy	154	195
1. Obowiązki z art. 22 KP	154	195
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	154	196
3. Obowiązki szczegółowe	156	197
IV. Obowiązki pracownika	156	198
1. Podstawowe obowiązki pracownika	156	198
2. Obowiązki porządkowe	157	199
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	158	200
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	159	201
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	159	202
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	160	203
§ 18. Miejsce pracy	161	204
I. Uwagi ogólne	161	204
II. Pojęcie miejsca pracy	161	206
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych	162	207

	Str.	Nb.
IV. Sposób określenia miejsca pracy	163	208
§ 19. Czas pracy	164	209
I. Uwagi ogólne	164	209
II. Pojęcie czasu pracy	165	210
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy	167	215
IV. Przerwy w pracy (okresy odpoczynku)	169	223
1. Przerwy w czasie pracy	170	224
2. Okresy odpoczynku	170	225
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy	171	226
VI. Ewidencja czasu pracy	171	227
VII. Praca w godzinach nadliczbowych	171	228
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych	171	228
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych	172	229
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	173	233
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta	174	237
IX. Czas pracy pracowników zarządzających	176	240
§ 20. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy	176	241
I. Uwagi wstępne	177	241
II. Urlopy pracownicze	177	242
1. Pojęcie i rodzaje	177	242
1.1. Urlop wypoczynkowy	178	243
1.1.1. Uwagi wstępne	178	243
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu	178	244
1.1.3. Wymiar urlopu	178	245
1.1.4. Urlop proporcjonalny	180	246
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów	180	247
1.1.5.1. Udzielenie urlopu	180	247
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów	181	248
1.1.5.3. Zmiana terminu	181	249
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	182	250
1.1.5.5. Podział urlopu	182	251
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu	183	252
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop	183	253
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu	183	253
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	184	254
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego	185	255
1.2. Urlop bezpłatny	185	256
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe)	186	257
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy)	186	258
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie	186	258
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy	187	259
3. Obowiązki pracownika	187	260
§ 21. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą	188	261
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę	188	261
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę	190	263

	Str.	Nb.
1. Praca wykonana	190	263
2. Czas niewykonywania pracy	191	264
III. Warunki wynagrodzenia za pracę	192	268
1. Pojęcie	192	268
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę	193	269
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę	195	270
1. Uwagi wstępne	195	270
2. Wynagrodzenie zasadnicze	195	271
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę	196	272
3.1. Premia	196	273
3.2. Prowizja	197	275
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego	197	276
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę	198	277
1. Uwagi wstępne	198	277
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę	199	278
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę	200	279
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia	202	282
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę	203	284
VI. Inne świadczenia związane z pracą	204	285
1. Uwagi ogólne	204	285
2. Świadczenia kompensacyjne	204	286
3. Odprawy	205	287
4. Wypłaty z zysku	205	288
§ 22. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy ..	206	289
1. Fundusz gwarancyjny	206	289
2. Zakres podmiotowy	207	290
3. Pojęcie niewypłacalności	207	291
4. Świadczenia gwarancyjne	208	292
§ 23. Staż pracy	209	295
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy	212	299
§ 24. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy ..	212	299
§ 25. Odpowiedzialność pracownicza	213	301
I. Odpowiedzialność porządkowa	213	301
1. Ogólna charakterystyka	213	301
2. Przesłanki odpowiedzialności	214	302
3. Kary porządkowe	214	303
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylenie i zatarcie	215	305
II. Odpowiedzialność materialna	216	308
1. Ogólna charakterystyka	216	308
2. Podstawy odpowiedzialności	217	309
3. Przesłanki odpowiedzialności	218	311
4. Naprawienie szkody	220	318
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	222	320

	Str.	Nb.
5.1. Podstawa i przesłanki	222	320
5.2. Zakres powierzania mienia	223	322
5.3. Zakres odpowiedzialności	224	323
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	225	324
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracowniczą odpowiedzialność regresową)	226	328
§ 26. Odpowiedzialność pracodawcy	227	330
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	227	330
1. Uwagi ogólne	227	330
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	228	331
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	228	332
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	230	333
1. Ogólna charakterystyka	230	333
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	231	334
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	232	335
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	233	336
Rozdział VI. Ochrona pracy	233	337
§ 27. Powszechna ochrona pracy	233	337
I. Pojęcie ochrony pracy	233	337
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	235	338
1. Uwagi ogólne	235	338
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	235	339
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	237	341
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	237	342
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	238	343
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	239	344
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	240	346
§ 28. Ochrona pracy kobiet	241	347
I. Prace wzbronione kobietom	242	348
II. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem	242	349
1. Uwagi ogólne	242	349
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży	243	350
3. Urlop macierzyński	244	352
4. Urlop wychowawczy	245	353
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	246	355
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	248	359
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	249	360
§ 29. Zatrudnianie młodocianych	249	361
I. Zasady ogólne	250	361
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	250	362
1. Uwagi ogólne	250	362
2. Treść i forma umowy o pracę	251	363
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego...	252	364
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	253	365

	Str.	Nb.
IV. Ochrona zdrowia młodocianych	253	366
V. Obowiązek dokształcania się młodocianego	254	367
VI. Praca dzieci	255	368
§ 30. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy	255	369
I. Uwagi wstępne	256	369
II. Państwowa Inspekcja Pracy	256	370
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy	256	370
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy	257	371
III. Społeczna inspekcja pracy	258	373
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy	259	375
§ 31. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy	259	375
I. Uwagi ogólne	259	375
II. Komisje pojednawcze	260	376
III. Postępowanie pojednawcze	260	377
IV. Ustrój sądów pracy	261	380
V. Właściwość sądów pracy	262	382
1. Właściwość rzeczowa	262	382
2. Właściwość miejscowa	264	384
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	265	385
VII. Mediacja	267	387
VIII. Sąd polubowny	268	388
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód	269	389
§ 32. Przedawnienie i terminy zawite	270	391
I. Uwagi wstępne	270	391
II. Przedawnienie roszczeń	270	392
1. Istota i cele przedawnienia	270	392
2. Przedmiot przedawnienia	272	394
3. Terminy przedawnienia	272	395
4. Bieg przedawnienia	273	397
III. Terminy zawite	275	399
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy	277	400
§ 33. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy	277	400
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy	277	400
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	280	405
§ 34. Związki zawodowe	281	406
I. Wprowadzenie	281	406
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa) ..	282	407
1. Uwagi ogólne	282	407
2. Swoboda tworzenia związków zawodowych	282	408
3. Swoboda wyboru związku	282	409
4. Zakaz dyskryminacji	283	410
5. Negatywna wolność związkowa	283	411
6. Samorządność i niezależność związku	283	412
7. Granice wolności związkowej	284	414
8. Gwarancje materialne	285	415

	Str.	Nb.
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej	285	416
IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	285	418
V. Przedmiot działalności związkowej	287	420
VI. Uprawnienia związków zawodowych	288	421
VII. Reprezentatywność związków zawodowych	290	424
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych	291	426
1. Prawa działaczy związków zawodowych	291	426
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	292	427
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego	293	428
§ 35. Organizacje pracodawców	294	430
I. Uwagi ogólne	295	430
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	295	431
III. Zadania organizacji pracodawców	296	432
IV. Tworzenie organizacji pracodawców	296	433
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	297	434
§ 36. Rokowania i układy zbiorowe pracy	297	435
I. Pojęcie i charakter prawny układu	298	435
II. Zakres stosowania układów	299	438
III. Przedmiot układu	300	441
IV. Strony układu	302	446
1. Zdolność układowa pracodawców	302	446
2. Zdolność układowa pracowników	302	447
3. Reprezentatywność związku	303	448
V. Zakres podmiotowy układu	304	450
VI. Rokowania zbiorowe	305	451
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	308	454
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	309	457
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	310	458
1. Połączenie lub podział organizacji	310	458
2. Rozwiązanie organizacji	310	459
3. Przejęcie zakładu pracy	310	460
X. Układ a umowa o pracę	311	461
§ 37. Spory zbiorowe	312	462
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego	312	462
II. Strony sporu zbiorowego	313	463
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	314	464
1. Uwagi wstępne	314	464
2. Rokowania	314	465
3. Mediacja	315	466
4. Arbitraż	315	467
5. Ograniczenie akcji strajkowej	316	468
IV. Prawo do strajku	316	469
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	316	469
2. Przesłanki strajku legalnego	317	470
3. Zasady prowadzenia strajku	318	471
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	318	472
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	319	474
§ 38. Rady pracowników	319	475
I. Uwagi ogólne	320	475
II. Wybór rady pracowników	320	476

	Str.	Nb.
III. Informacja i konsultacja	321	477
IV. Informacje poufne	322	478
V. Naruszenie obowiązków	322	478
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	322	480
VII. Rada pracowników a związki zawodowe	323	481
VIII. Europejskie rady zakładowe	324	482
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	327	483
§ 39. Ogólna charakterystyka	327	483
§ 40. Praca tymczasowa	329	489
I. Podstawy i charakter pracy	329	489
II. Warunki pracy	330	490
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej	331	491
§ 41. Telepraca	331	492
I. Cel i podstawy prawne	332	492
II. Pojęcie i zakres	332	493
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	333	494
IV. Zakaz dyskryminacji	333	495
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne	334	496
§ 42. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego	334	496
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	334	496
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników	335	497
III. Podstawy prawne	335	500
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	336	501
V. Obowiązek ubezpieczeniowy	336	502
VI. Składka	337	503
1. Podstawa wymiaru	337	503
2. Wysokość składki	338	506
3. Podział składki	338	507
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości	339	508
§ 43. Ubezpieczenie chorobowe	339	509
I. Uwagi wstępne	339	509
II. Zasiłek chorobowy	340	510
1. Nabycie	340	510
2. Okres zasiłkowy	340	511
3. Wymiar	341	512
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku	341	513
III. Inne świadczenia związane z chorobą	341	516
1. Świadczenie rehabilitacyjne	341	516
2. Zasiłek wyrównawczy	342	517
IV. Zasiłek macierzyński	342	518
V. Zasiłek opiekuńczy	342	519
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	343	520
§ 44. Ubezpieczenie emerytalne	343	521
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego	343	522

	Str.	Nb.
II. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar)	344	523
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r. ...	344	524
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r. ...	346	529
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar)	346	530
1. Cel funduszu	346	530
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym	347	531
3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego	347	532
4. Prawo do emerytury kapitałowej	347	533
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar)	348	534
1. Cel i forma programu	348	534
2. Umowy	348	535
3. Uczestnictwo w programie	348	536
§ 45. Ubezpieczenie rentowe	349	537
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy	349	538
1. Warunki nabycia	349	538
2. Niezdolność do pracy	349	539
3. Staż ubezpieczeniowy	350	540
4. Wysokość renty	350	541
II. Renta rodzinna	351	542
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel	351	543
2. Krąg uprawnionych	351	544
3. Wysokość renty	351	545
III. Zasiłek pogrzebowy	352	546
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent	352	547
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	353	548
§ 46. Ubezpieczenie wypadkowe	353	549
I. Uwagi wstępne	353	549
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej	354	550
1. Wypadek przy pracy	354	550
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	356	557
3. Choroba zawodowa	356	558
III. System kompensacji szkód	357	559
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	357	560
V. Świadczenia powypadkowe	358	561
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu ..	358	561
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika	359	564
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia	360	565
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone	360	566
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy	361	567
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej	361	568
Indeks rzeczowy	363	