

Spis treści

Wprowadzenie	9
Rozdział I	
Istota, przedmiot i znaczenie wartościowania pracy	15
1. Istota i przedmiot wartościowania pracy	15
2. Krótko o genezie i rozwoju wartościowania pracy	18
3. Metody wartościowania pracy	19
4. Metoda profilowa oceny stanowisk HAY'A	25
4.1. Kryteria oceny	25
4.1.1. Wiedza zawodowa	26
4.1.2. Rozwiązywanie problemów	30
4.1.3. Odpowiedzialność	33
4.2. Profile stanowisk	35
5. Wykorzystanie wyników wartościowania pracy w różnych obszarach zarządzania firmą	37
5.1. Wartościowanie a organizacja pracy	38
5.2. Wartościowanie a zarządzanie kadrami	41
6. Znaczenie wartościowania pracy dla systemu płac	42
6.1. Równa płaca za równą pracę	42
6.2. Konsensus i pokój społeczny	43
Rozdział II	
Metoda wartościowania pracy dla przedsiębiorstw i spółek „UMEWAP-95”	48
1. Ogólne założenia metody	48
1.1. Trochę historii	49

1.2. Metoda „UMEWAP-95”	50
2. Metoda wartościowania pracy „UMEWAP-95”	52
2.1. Kryteria syntetyczne	52
2.2. Kryteria elementarne	52
2.2.1. Złożoność pracy	53
2.2.2. Odpowiedzialność	58
2.2.3. Uciążliwość pracy	62
2.2.4. Warunki pracy	66
3. Proces wartościowania pracy	86
3.1. Stanowisko pracy	87
3.2. Zespół ds. wartościowania pracy	88
3.3. Karty opisu pracy	89
3.4. Wycena punktowa	91
3.5. Weryfikacja wyceny	92
3.6. Budowa taryfikatora kwalifikacyjnego	93
4. Przykładowe karty taryfikacyjne	97

Rozdział III

Dostosowywanie metody wartościowania pracy do potrzeb przedsiębiorstwa

1. Wybór metody wartościowania pracy	111
1.1. Zakres wartościowania pracy	114
1.2. Weryfikacja wewnętrznej struktury płac. Wycena funkcji kierowniczych	115
1.2.1. Dodatek funkcyjny a wartościowanie	116
1.2.2. Odpowiedzialność za środowisko	120
1.3. Pionowe rozpiętości płac	121
1.4. Reforma taryfikatora kwalifikacyjnego	122
1.4.1. Ograniczenie liczby kategorii	123
1.4.2. Liczba punktów	124
1.4.3. Szerokie kategorie	124
1.5. Stopień obiektywizacji wyceny pracy	126
2. Kierunki uproszczenia wartościowania pracy — metody reprezentacyjne	127
2.1. Ogólne zasady upraszczania wycen pracy	127
2.2. Wartościowanie metodą reprezentacyjną	129
2.3. Metoda porównywania parami	130
2.4. Metoda wskaźnikowa	131

Rozdział IV

Wartościowanie i opłacanie pracy

1. Znaczenie prawidłowego opłacania pracy	135
1.1. Wartościowanie podstawą prawidłowego wynagradzania	135
1.2. Taryfikator kwalifikacyjny	136

2. System płac w układach zbiorowych pracy	137
2.1. System płac	137
2.1.1. Ustalanie płac zasadniczych	139
2.1.2. Ustalanie stawek płac na podstawie wartości punktu	150
2.1.3. Stawki płac liczone z uwzględnieniem stałego składnika	150
2.1.4. Płaca zasadnicza a przeciętna wysokość płac	153
2.1.5. Stawki płac liczone na podstawie wartości punktu	157
Zakończenie	159
Spis tablic	162