

Spis treści

O autorach	9
Wstęp	11
Stanisława Borkowska	
Rozdział 1. Funkcje i determinanty wynagrodzeń	13
Urszula Feliniak, Izabela Kołodziejczyk-Olczak	
Wprowadzenie	13
Stanisława Borkowska	
Składniki systemu wynagrodzeń: firma Denix	18
Ocena funkcji składników wynagrodzeń: firma Magma	22
Analiza motywacyjnej funkcji wynagrodzeń: firma Delta	24
Redukcja kosztów pracy: firma Prząśniczka	26
Determinanty systemu wynagrodzeń	30
Kultura i strategia organizacyjna jako determinanty wynagrodzeń: firma Denteo.....	37
Rozdział 2. Projektowanie systemów wynagrodzeń	40
Izabela Kołodziejczyk-Olczak, Urszula Feliniak	
Wprowadzenie	40
Stanisława Borkowska	
Projektowanie systemu wynagrodzeń w nowym oddziale firmy międzynarodowej: firma Rippon	41
Tworzenie systemu wynagrodzeń w firmie międzynarodowej: firma Minerwa	44
Budowa systemu wynagrodzeń opartego na kompetencjach: firma Orion	47
Dobór mierników oceny efektów podstawą budowy systemu premiowania: firma Światlik	50
Projektowanie strategii wynagrodzeń w ramach restrukturyzacji: firma Zdrowie SA	54
Konstruowanie wynagrodzeń zadaniowych opartych na zarządzaniu przez cele: Cementownia Pyłki Małe	58

Rozdział 3. Wartościowanie pracy podstawą polityki płac	62
<i>Piotr Bohdziewicz</i>	
Wprowadzenie	62
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Wartościowanie pracy: Zakład Sieci Ciepłej Zespołu Elektrociepłowni.....	70
Załączniki	98
Rozdział 4. Systemowa ocena efektów pracy i kompetencji	104
<i>Piotr Bohdziewicz</i>	
Wprowadzenie	104
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Sformalizowany system ocen okresowych: firma REM	111
Rzeczywista procedura tworzenia systemu ocen okresowych: firma REM.....	114
Zapóżyczony z zewnątrz system oceniania efektów pracy i kompetencji pracowniczych – czy warto go wdrożyć?	117
Ocenianie i wynagradzanie talentów: firma Alfa Polska sp. z o.o. ...	118
Załączniki	121
Rozdział 5. Rynkowe przeglądy wynagrodzeń	139
<i>Izabela Kołodziejczyk-Olczak</i>	
Wprowadzenie	139
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Zastosowanie rynkowych przeglądów wynagrodzeń: firma Twój Dom	142
Informacje dla menedżera: firma WOW!	143
Odchodzący pracownicy jako źródło informacji: firma Sukces.....	145
Wynagrodzenie osób pełniących funkcje wójtów, burmistrzów i prezydentów miast	147
Kluby płacowe: Klub Liderów Łódzkiego Rynku Płac.....	148
Badanie wynagrodzeń służby cywilnej	150
Rozdział 6. Budowanie tabel płac oraz podwyższanie płac	152
<i>Izabela Kołodziejczyk-Olczak</i>	
Wprowadzenie	152
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Płaca zasadnicza: Zakłady Naprawcze i Eksploatacji Sprzętu Bielany	158
Wynagrodzenie jako tester odejść: firma produkcyjna RudeCo	162
Tabela płac: firma Enigma	165
Tabela płac oparta na kompetencjach: Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości, Innowacji i Technik Komputerowych	166
Szerokie kategorie zaszerogowania: Spółdzielnia Inwalidów Dark ...	168
Zwolnienie tempa pracowników w firmie	170
Bony zamiast podwyżki płac.....	172
Szytywne tabele płac	173

Rozdział 7. Formy wynagrodzeń oparte na bodźcach krótkoterminowych	176
<i>Urszula Feliniak</i>	
Wprowadzenie	176
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Dobór indywidualnej formy wynagrodzeń: firma Miranda	182
Analiza porównawcza systemów premiowania: firmy Anitex, Budomar i Bordis	184
Tworzenie systemu premiowania na podstawie zrównoważonej karty wyników: firma Plastic	192
Plan Scanlona: firma Anitex	195
Wynagradzanie zespołowe: firma Teamex SA	196
Wynagradzanie kafeteryjne: Fabryka Wódek Łódzkich SA	197
Rozdział 8. Wynagrodzenia długoterminowe	200
<i>Urszula Feliniak</i>	
Wprowadzenie	200
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Dobór składników grantu bodźców długoterminowych: firma Ilex	203
Nieoczekiwane skutki wynagradzania pracowników za pomocą bodźców długoterminowych	205
Tworzenie planu bodźców własnościowych: Polskie Soki SA	207
Motywowanie pracowników za pomocą programów emerytalnych: firma Gracja	210
Rozdział 9. Świadczenia dodatkowe	215
<i>Anna Rogozińska-Pawelczyk, Urszula Feliniak</i>	
Wprowadzenie	215
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Zastosowanie świadczeń dodatkowych w wynagradzaniu kadry kierowniczej i handlowców: firma Galax	216
Związek równowagi między życiem prywatnym a zawodowym z wynagrodzeniem kobiet: firma Informatics	219
Świadczenia dodatkowe dla różnych grup pracowników: Promienny Bank	222
Prozdrowotne pakietowe wynagrodzenia pracowników	226
Odprawy emerytalne nauczycieli	227
Rozdział 10. Pakiety wynagrodzeń dla specyficznych grup pracowników	232
<i>Izabela Kołodziejczyk-Olczak</i>	
Wprowadzenie	232
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Wynagradzanie kadry kierowniczej: firma Solaris	236
Świat gwiazd: firma Żelazo SA	237
Pakiety dla kluczowych pracowników: Kappa	242
Wykorzystanie zrównoważonej karty wyników: firma AFINAN	243

Wynagradzanie specjalistów ds. sprzedaży: firma Polańczyk SA	246
Innowacyjna firma z branży tytoniowej: firma Gaallunder	251
Strategiczne wynagradzanie pracowników	254
Wynagradzanie ekspatów: firma MEGA	256
Naliczanie wynagrodzeń ekspatów: firmy MEGA i PLUSMINUS....	258
Wynagradzanie kierownika: restauracja Goût Délicieux	259
Rozdział 11. Zarządzanie istniejącymi systemami wynagrodzeń	261
<i>Izabela Kołodziejczyk-Olczak, Urszula Feliniak</i>	
Wprowadzenie	261
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Ocena spójności systemu wynagrodzeń ze strategią organizacyjną:	
Towarzystwo Ubezpieczeń Victus SA	264
Faza przygotowawcza modernizacji systemu wynagrodzeń:	
Fundacja ICAR	267
Monitorowanie systemu wynagrodzeń: firma Przykona SA	269
Badanie wartości i oczekiwań pracowników: firma Best Class	271
Badanie satysfakcji z wynagrodzeń: firma Teklin SA	274
Zmienianie nieefektywnych systemów wynagradzania w admini- stracji publicznej: Urząd Miasta i Gminy Słoneczne Pola	277
Zmiana systemu wynagrodzeń: firma Fineliix	283
Rozdział 12. Rokowania zbiorowe a polityka wynagrodzeń	285
<i>Bogusława Urbaniak, Piotr Oleksiak</i>	
Wprowadzenie	285
<i>Stanisława Borkowska</i>	
Negocjacje placowe w warunkach zmian koniunkturalnych: firma	
Chemitex Color	288
Negocjacje placowe: przedsiębiorstwo transportowe	
BUS sp. z o.o.	294
Interesy pracowników w procesie przekształceń własnościowych:	
Fabryka Kabli Ożarów	296
Pracownicy niezainteresowani powołaniem organizacji	
związkowej: międzynarodowa firma motoryzacyjna	302
Negocjacje w sprawie systemu premiowania: firma	
Meblościanka SA	305
Rozdział 13. Zadania sprawdzające wiedzę	310
<i>Urszula Feliniak, Izabela Kołodziejczyk-Olczak</i>	
Testy, krzyżówki, quizy	310
Odpowiedzi	326
Literatura polecana	343