

Spis treści

Wstęp od redaktora

7

Wprowadzenie

11

ROZDZIAŁ 1

Zastosowane narzędzia pomiarowe w ramach przeprowadzonego badania

15

Piotr POŁOMSKI

ROZDZIAŁ 2

Sukces transformacji spółki – zwycięski zespół

29

Gabriela ROMANOWSKA, Krzysztof KIEŁMIŃSKI,

Stanisław KOŚLACZ, Wojciech ORZECH

ROZDZIAŁ 3

Wyznaczniki poziomu satysfakcji z wykonywanej pracy wśród pracowników wyższego szczebla kierowniczego w organizacji – badanie z zastosowaniem *Skali Satysfakcji z Pracy (SAT-20)* autorstwa P. Jurka

54

Paweł JUREK

ROZDZIAŁ 4

Poziom komponentów motywacji osiągnięć wśród kadry menedżerskiej

71

Iwona GRZEGORZEWSKA

ROZDZIAŁ 5

Kompetencje społeczne pracowników szczebla kierowniczego w organizacji – badanie *Kwestionariuszem PROKOS* A. Matczak i K. Martowskiej

103

Zdzisław NIECKARZ, Monika KONIECZNA-KUCWAJ

ROZDZIAŁ 6

Dominujące style aktywności liderów organizacji w kontekście badania *Kwestionariuszem KOSA* autorstwa Z. Nieckarza i P. Połomskiego

116

Piotr POŁOMSKI

ROZDZIAŁ 7

Efektywność funkcjonowania społecznego w kontekście uwarunkowań osobowościowych kadry menedżerskiej

127

Beata PASTWA-WOJCIECHOWSKA

ROZDZIAŁ 8

Cechy osobowości kadry menedżerskiej w kontekście modelu wielkiej piątki

155

Zdzisław NIECKARZ

ROZDZIAŁ 9

Staż pracy menedżerów a motywacja osiągnięć w organizacji

176

Marcin W. STANIEWSKI, Katarzyna AWRUK

ROZDZIAŁ 10

Kluczowe cechy efektywnych menedżerów w organizacji – rezultaty badania *Bochumskim Inwentarzem Osobowościowych Wyznaczyków Pracy (BIP)* oraz *Inwentarzem Osobowości (NEO-FFI)*

194

Marcin W. STANIEWSKI, Katarzyna AWRUK

ROZDZIAŁ 11

Podsumowanie badania kadry menedżerskiej

213

Krzysztof KIEŁMIŃSKI, Stanisław KOŚLACZ, Wojciech ORZECH

Bibliografia

235

Biogramy Autorów

249

Wykaz rysunków i tabel

253