

Spis treści

Wstęp..... 5

Rozdział I

Elastyczność zatrudnienia - aspekty teoretyczne 11

1.1.Elastyczność w obszarze pracy - dylematy definicyjne II

1.2.Rodzaje szczegółowych elastyczności pracy 24

1.2.1.Elastyczność płac 26

1.2.2.Elastyczność funkcjonalna 30

1.2.3Elastyczność czasu pracy ³³

1.2.4Elastyczność zatrudnienia 38

1.3.Elastyczność a bezpieczeństwo zatrudnieniu 42

Rozdział 2

Podstawowe zagadnienia dotyczące wykorzystywania elastycznych form zatrudnienia...

2.1.Pojęcie elastycznych form zatrudnienia 47

2.2.Typologia elastycznych form zatrudnienia ⁵⁰

2.3.Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia - uogólnienie..... 54

2.3.1.Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia dla organizacji.. 55

2.3.2. Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia dla pracobiorcy ...66

2.3.3. Konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia dla gospodarki

Rozdział 3

Uwarunkowania rozwoju elastycznych form zatrudnienia 77

3.1 Rodzaje uwarunkowań rozwoju elastycznych form zatrudnienia 77

3.2.Uwarunkowania egzogeniczne

3.2.1.Uwarunkowania ekonomiczne

3.2.2.Uwarunkowania społeczne

3.2.3.Uwarunkowania technologiczne

3.2.4.Uwarunkowania prawne

3.3.Uwarunkowania endogeniczne

3.3.1.Strategia personalna

3.3.2.Kultura organizacyjna

3.3.3.Struktura organizacyjna

3.3.4.Fazy rozwoju organizacji

3.3.5. Przedmiot działalności

3.3.6.Sytuacja finansowa

3.3.7.Związki zawodowe

3.3.8.Stosunek pracodawców i pracobiorców

Rozdział 4

Rola wybranych form zatrudnienia w kształtowaniu optymalnego poziomu elastyczności zatrudnienia

4.1.Elastyczność zatrudnienia a pozyskiwanie i zwalnianie pracowników.....

- 4.1.1.Czas i koszty pozyskiwania pracowników
- 4.1.2.Czas i koszty derekrutacji |
- 4.2.Próba oceny elastyczności wybranych form zatrudnienia
-

Rozdział 5

Rodzajowa struktura zatrudnienia oraz natężenie płynności zatrudnienia w praktyce organizacyjnej

- 5.1.Indykatory elastyczności zatrudnienia
- 5.2.Założenia badawcze i metodologia badań
- 5.3.Ocena rodzajowej struktury zatrudnienia
- 5.4.Ocena natężenia płynności zatrudnienia
- 5.5.Ocena obszarów płynności zatrudnienia
- 5.6.Ocena stabilności pracowniczej
- 5.7. Diagnoza czynników sprzyjających rozwojowi elastycznych form zatrudnienia
- 5.8.Diagnoza typu elastyczności zatrudnienia
- 5.9.Diagnoza planowanych zmian w rodzajowej strukturze zatrudnienia.....
- Zakończenie.....
- Bibliografia.....
- Załączniki.....
- Spis rysunków.....
- Spis tabel.....