

Spis treści

Wstęp	7
1. Pojęcie płacy oraz determinanty systemu płac	13
1.1. Płaca i jej funkcje	13
1.2. Współczesne formy wynagradzania	20
1.3. Determinanty systemu płac	24
2. System płac — warunki tworzenia oraz dobór składników i form	34
2.1. Warunki tworzenia systemu płac	34
2.2. Dobór składników płacowych	43
2.3. Formy płac	52
3. Wartościowanie pracy jako podstawa kształtowania płacy zasadniczej	64
3.1. Dotychczasowe doświadczenia w zakresie wartościowania pracy	64
3.2. Wartościowanie pracy w praktyce przedsiębiorstw	69
3.2.1. Realizacja prac przygotowawczych	69
3.2.2. Proces wartościowania i wyniki wyceny	99
3.3. Wdrożenie wyników wartościowania pracy	112
4. Zasady kształtowania pozostałych składników wynagrodzeń	121
4.1. Premia jako instrument motywowania	121
4.1.1. Rola i znaczenie premii w dotychczasowej praktyce przedsiębiorstw	121
4.1.2. Ogólne założenia w zakresie tworzenia skutecznych rozwiązań premiovych	127
4.1.3. Warianty premiowania — przykłady rozwiązań	132
4.2. Zasady kształtowania składników wynagrodzeń gwarantowanych i uwarunkowanych specyfiką firmy	141
5. Wynagradzanie grup pracowników o szczególnym znaczeniu dla firmy	144
5.1. Kształtowanie wynagrodzeń kadry kierowniczej najwyższego szczebla	144
5.2. Zasady ustalania wynagrodzeń kadry kierowniczej średniego szczebla	152
5.3. Wynagradzanie pozostałych grup pracowników	161

6. Kształtowanie środków na fundusz wynagrodzeń i zasady jego rozdziału	164
6.1. Procedura ustalania środków na fundusz wynagrodzeń	164
6.2. Zasady podziału środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego między komórki organizacyjne	172
6.3. Modele przeszerzegowań	174
Zakończenie	180
Literatura	185
Spis tabel i rysunków	193
Summary	194
Załączniki	195