

# SPIS TREŚCI

Wstęp .....	7
ROZDZIAŁ 1	
Istota systemu bezpieczeństwa państwa	
1.1. Podstawowe pojęcia i składniki bezpieczeństwa .....	21
1.2. Bezpieczeństwo w systemie praw człowieka .....	25
1.3. Uwarunkowania bezpieczeństwa państwa .....	29
1.3.1. Uwarunkowania geograficzne bezpieczeństwa państwa na przykładzie Polski .....	31
1.3.2. Znaczenie doświadczeń historycznych w tworzeniu bezpieczeństwa państwowego .....	34
ROZDZIAŁ 2	
Bezpieczeństwo społeczne jako jeden z głównych składników bezpieczeństwa państwa	
2.1. Współczesne zagrożenia społeczne .....	37
2.2. Wskaźniki i mierniki dobrobytu społecznego i ekonomicznego .....	41
2.2.1. Miejsce nierówności społecznych w miernikach i wskaźnikach dobrobytu .....	45
2.2.2. Wskaźniki ubóstwa .....	46
2.3. Płaca minimalna jako gwarant bezpieczeństwa społecznego i jej regulacje .....	46
2.3.1. Europejskie uregulowania płacy minimalnej .....	47
2.3.2. Metody kształtowania płacy minimalnej .....	48
2.3.3. Wpływ płacy minimalnej na rozmiary zatrudnienia i bezrobocia .....	50
2.3.4. Argumenty za utrzymaniem płacy minimalnej .....	51
2.4. Społeczno-ekonomiczne skutki bezrobocia jako głównego źródła zagrożeń społecznych .....	52
2.5. Formy zwalczania bezrobocia w Polsce w kontekście bezpieczeństwa .....	54
2.6. Więzi społeczne i znaczenie rodziny jako podstawowej komórki społecznej .....	56
2.7. Zadania państwa w zakresie bezpieczeństwa socjalnego .....	57
2.8. Współczesne wyzwania demograficzne a bezpieczeństwo .....	61
ROZDZIAŁ 3	
Regulacje prawne w dziedzinie bezpieczeństwa społecznego w prawie Unii Europejskiej i prawie polskim	
3.1. Unia Europejska wobec problematyki bezpieczeństwa społecznego .....	65

3.2. Wpływ rozwiązań prawnych Unii Europejskiej na rozwiązania występujące w polskim prawie socjalnym .....	66
3.2.1. Równość traktowania w dziedzinie zatrudnienia .....	67
3.2.2. Omówienie głównych grup praw pracowniczych .....	68
3.2.3. Ochrona pracy i przepisy bezpieczeństwa pracy .....	71

#### ROZDZIAŁ 4

##### Kształtowanie kapitału ludzkiego warunkiem bezpieczeństwa społecznego

4.1. Kapitał ludzki w ujęciu ekonomicznym .....	77
4.2. Teoria kapitału ludzkiego w formie rozwiniętej .....	82
4.2.1. Rynek pracy – wykształcenie, zarobki .....	83
4.3. Polityka edukacyjna .....	84
4.4. Teoria gospodarstwa domowego .....	85
4.5. Doskonalenie zawodowe – korzyści dla pracowników i pracodawcy .....	88
4.6. Doskonalenie zawodowe – wpływ na rozwój gospodarczy .....	89

#### ROZDZIAŁ 5

##### Marginalizacja wybranych grup społecznych w kontekście teorii segmentacyjnych rynku pracy

5.1. Ryzyko socjalne a rynek pracy .....	93
5.2. Uwarunkowania kryzysu na rynku pracy .....	94
5.3. Teorie segmentacyjne .....	94
5.4. Istota dualnego rynku pracy .....	98
5.5. Teoria płacy efektywnej .....	106
5.6. Teorie „podziału renty ekonomicznej” i „wrywania renty ekonomicznej” .....	107

#### ROZDZIAŁ 6

##### Koordinacja systemu edukacji i rynku pracy (na przykładzie Francji, Niemiec i Wielkiej Brytanii) w kontekście bezpieczeństwa społecznego

6.1. Kształcenie zawodowe a rynek pracy we Francji .....	111
6.2. Kształcenie zawodowe a rynek pracy w Niemczech .....	115
6.2.1. Kształcenie dualne i jego istota .....	116
6.2.2. Kształcenie dualne – część realizowana w zakładzie pracy .....	117
6.3. Kształcenie zawodowe a rynek pracy w Wielkiej Brytanii .....	118
6.3.1. Służebność kształcenia zawodowego wobec rynku pracy .....	121
6.3.2. Istota szkolenia przemysłowego (uwarunkowania organizacyjne) .....	122
6.3.3. Szkolenie zawodowe .....	123

Zakończenie .....	125
Aneks .....	129
Literatura .....	131
Wykaz tabel .....	139
Wykaz rysunków .....	139