

Wprowadzenie - Stanisław Jalewiecki	5
Rozdział I: Struktura kadr lekarskich - Maria Grygierczyk	15
1. Struktura według wieku i płci	15
2. Struktura według pochodzenia terytorialnego	18
3. Struktura według specjalności zawodowych	20
4. Struktura według kwalifikacji	21
5. Rejonizacja kadr lekarskich	22
6. Sytuacja rodzinna	24
7. Sytuacja finansowa	24
Rozdział II: Atrakcyjność Opolepszczyny - Stanisław Jalewiecki	25
1. Motywy podjęcia pracy na Opolepszczynie	25
2. Ocena atrakcyjności woj. opolepszkiego	33
3. Czynniki modyfikujące atrakcyjność	34
4. Przyczyny niskiej bądź wysokiej atrakcyjności woj. opolepszkiego	38
Rozdział III: Warunki pracy w ocenach lekarzy - Janusz Woźniński	41
1. Fizyczne warunki pracy	41
2. Socjalne warunki pracy	42
3. Organizacyjne warunki pracy	44
4. Społeczne warunki pracy	45
5. Zadowolenie i niezadowolenie z warunków pracy	46
6. Trzy rodzaje orientacji	47
7. Miejsce pracy a oceny warunków pracy	48
8. Specjalność zawodowa a oceny warunków pracy	49
9. Staż pracy a ocena warunków pracy	50
10. Zmienne demograficzne a oceny warunków pracy	51
11. Wzajemne warunkowanie się ocen składników pracy	51
Rozdział IV: Stabilizacja kadr lekarskich - Maria Paszkiewicz	55
1. Skłonność do zmiany miejsca pracy jako wskaźnik poziomu stabilizacji	56
2. Demograficzne i społeczno-zawodowe źródła poziomu stabilizacji	58
3. Poziom spełnienia oczekiwań lekarzy a poziom stabilizacji	64
4. Czynniki stabilizacji	67
5. Warunki pracy i życia a skłonność do zmiany miejsca pracy	70
6. Stereotypy i fakty	75
Zakończenie - Stanisław Jalewiecki	79
Przypisy	82
Annex: Kwestionariusz zastosowany w badaniach	84