

Spis

Wstęp	7
Rozdział 1	
Bezrobocie jako przejaw niepełnego wykorzystania zasobu pracy	13
1.1. Rynek pracy i jego elementy	13
1.1.1. Podaż pracy	14
1.1.2. Popyt na pracę	18
1.1.3. Rynek pracy w teorii poszukiwań i dopasowań	22
1.1.4. Instytucje rynku pracy	24
1.2. Pojęcie bezrobocia, jego miary i typy	26
1.2.1. Pojęcie bezrobocia i jego miary	26
1.2.2. Typy i rodzaje bezrobocia	32
1.3. Konkluzje	33
Rozdział 2	
Zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w Polsce w latach 1993-2012	35
2.1. Zmiany poziomu i stopy bezrobocia.....	35
2.2. Analiza struktury bezrobocia	36
2.2.1. Zróżnicowanie ze względu na płeć.....	37
2.2.2. Zróżnicowanie ze względu na wiek	39
2.2.3. Zróżnicowanie ze względu na poziom wykształcenia.....	41
2.2.4. Regionalne zróżnicowanie bezrobocia	43
2.2.5. Zróżnicowanie bezrobocia na lokalnych rynkach pracy	46
2.2.6. Porównanie skali zróżnicowania bezrobocia w analizowanych przekrojach.....	47
2.3. Analiza napływów i odpływów z zasobu bezrobocia.....	48
2.4. Zmiany bezrobocia długookresowego	52
2.5. Konkluzje	53
Rozdział 3	
Podażowe determinanty bezrobocia	55
3.1. Zmiany poziomu i struktury zasobu pracy	55
3.1.1. Zmiany poziomu podaży pracy	55
3.1.2. Zróżnicowanie współczynników aktywności zawodowej	58

3.1.3. Czynniki demograficzne a struktura wiekowa zasobu pracy	60
3.1.4. Zmiany w strukturze zasobu pracy ze względu na poziom wykształcenia.....	63
3.1.5. Wpływ mobilności przestrzennej na regionalne zróżnicowanie zasobu pracy	64
3.2. Aktywność poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych	69
3.3. Zmiany wielkości zasobu pracy wobec wahań koniunktury	79
3.4. Determinanty bezrobocia w świetle wyników wybranych badań panelowych.....	82
3.4.1. Determinanty czasu pozostawiania na bezrobociu w ujęciu Polskich Generalnych Sondaży Społecznych	83
3.4.2. Determinanty przepływów między bezrobociem a zatrudnieniem w ujęciu Diagnostyki Społecznej	96
3.5. Konkluzje.....	108
Rozdział 4	
Popytowe determinanty bezrobocia	111
4.1. Zmiany poziomu i struktury popytu na pracę	111
4.1.1. Zmiany w poziomie popytu na pracę	111
4.1.2. Wskaźnik zatrudnienia a odsetek osób pracujących.....	115
4.1.3. Zróżnicowanie ze względu na wiek.....	117
4.1.4. Zróżnicowanie ze względu na poziom wykształcenia	118
4.1.5. Regionalne zróżnicowanie popytu na pracę	120
4.2. Cykl koniunkturalny.....	124
4.2.1. Wpływ wahań koniunktury gospodarczej na zmiany popytu na pracę...	124
4.2.2. Wahania koniunktury a strukturalne niedopasowania w wymiarze kwalifikacyjnym	129
4.3. Transformacja gospodarcza	133
4.3.1. Zmiany popytu na pracę w warunkach transformacji gospodarczej	133
4.3.2. Transformacja gospodarcza a strukturalne niedopasowania na rynku pracy	140
4.4. Postęp techniczny	143
4.4.1. Postęp techniczny a popyt na pracę	143
4.4.2. Wpływ postępu technicznego na strukturalne niedopasowania na rynku pracy	148
4.5. Handel zagraniczny	149
4.5.1. Wpływ handlu zagranicznego na poziom zatrudnienia i bezrobocia...	149
4.5.2. Handel zagraniczny a struktura osób pracujących i bezrobotnych...	156
4.6. Konkluzje	158
Rozdział 5	
Instytucjonalne determinanty bezrobocia.....	159
5.1. Prawna ochrona pracowników	159
5.2. Elastyczne formy zatrudnienia.....	162

5.3. Wynagrodzenie minimalne	166
5.4. Klin podatkowy	169
5.5. Związki zawodowe.....	174
5.6. Pasywna polityka rynku pracy.....	177
5.6.1. System zasiłków dla osób bezrobotnych.....	178
5.6.2. Instrumenty dezaktywizacji zawodowej osób starszych	183
5.7. Aktywna polityka państwa na rynku pracy.....	187
5.8. Konkluzje	193
Rozdział 6	
Analiza podażowych, popytowych i instytucjonalnych determinant bezrobocia z wykorzystaniem modeli typu SYAR i SYECM	195
6.1. Procedura konstrukcji modeli.....	195
6.2. Model SYECM dla polskiego rynku pracy	196
6.2.1. Wstępny dobór zmiennych do modelu, ocena stopnia ich zintegrowania	196
6.2.2. Wstępne szacowanie modelu, ostateczny dobór zmiennych	198
6.2.3. Szacowanie modelu VECM dla bezrobocia, podaży i popytu na pracę oraz dynamiki PKB	199
6.2.4. Strukturalizacja modelu, analiza reakcji na impuls i dekompozycja wariancji	201
6.2.5. Konkluzje	210
6.3. Modele SYAR dla stopy bezrobocia, wahań koniunktury oraz płacy minimalnej	211
6.3.1. Model SYAR dla danych kwartalnych	211
6.3.2. Model SYAR dla danych miesięcznych	217
6.3.3. Konkluzje	223
6.4. Model SYECM uwzględniający zmiany produktywności pracy, strukturalne niedopasowania na rynku pracy oraz płace realne	224
6.4.1. Szacowanie modelu YECM	224
6.4.2. Strukturalizacja modelu, analiza reakcji na impuls i dekompozycja wariancji	228
6.4.3. Konkluzje.....	239
Zakończenie	241
Aneks A. Przygotowanie danych do analizy ilościowej	247
Aneks B. Przyczynowość w sensie Grangera	249
Aneks C. Modele typu SYAR i SYECM.....	253
Bibliografia.....	259
Spis tabel	275
Spis rysunków.....	279