

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. PRACA I ZAWÓD JAKO KATEGORIE SOCJOLOGICZNE	9
Pojęcie pracy	9
Społeczny charakter pracy	11
Pojęcie zawodu	17
Profesjonalizacja	24
Stosunek do zawodu	27
Prestiż zawodu	33
II. UJĘCIE SOCJOLOGICZNE ZAKŁADU PRACY	36
Specyfika podejścia socjologicznego	36
Socjologia przemysłu a nauki pokrewne	42
Zakład pracy jako system społeczny	49
Systematyka socjologiczna przedsiębiorstw	62
III. SPRZĘŻENIE SYSTEMU SPOŁECZNEGO Z SYSTEMEM TECHNICZNYM	72
Konsekwencje podziału pracy	72
Praca cząstkowa	74
Praca zautomatyzowana	84
Studium sytuacji robotnika w radzieckim przemyśle maszynowym	90
Psychiczne problemy obsługi automatów	97
Stosunek robotników zachodnioeuropejskich do nowej techniki	100
Badania stosunków międzyludzkich w przemyśle amerykańskim na tle jego automatyzacji	111
IV. WIĘŹ SPOŁECZNA W ZAKŁADZIE	117
Kontakty pracownicze jako podstawa więzi	117
Pojęcie więzi społecznej	118
Koordynacja więzi	121
Wpływ więzi na morale pracownicze	122
Pojęcie grupy	130
Specyfika małych grup pracowniczych	135

Pozarzeczkowe aspekty organizacji pracy	138
Klasyfikacja więzi wewnątrzzakładowych	141
Krystalizacja kolektywu zakładowego	152
Socjotechnika kształtowania morale pracowniczego	157
V. ORGANIZACJA ZAKŁADU JAKO UKŁAD SPOŁECZNY	170
Model i rzeczywistość	173
Równoważenie rozmaitych tendencji jako funkcja organizacji społecznej	178
Uwarunkowania organizacji społecznej	179
Organizacja społeczna zakładu pracy jako kompleks funkcji	188
VI. ORGANIZACJA FORMALNA	191
Funkcje	192
Procedura	194
Koordynacja	197
Hierarchia	200
Biurokratyczna organizacja nowoczesnego zakładu pracy	201
VII. ORGANIZACJA NIEFORMALNA	207
Funkcje organizacji nieformalnej	207
Przejawy organizacji nieformalnej	212
Wyznaczniki organizacji nieformalnej	216
Struktura nieformalna jako produkt organizacji nieformalnej	219
Badania socjologiczne organizacji nieformalnej i ich praktyczne zastosowanie	222
VIII. AKTYWIZACJA SPOŁECZNA ZAŁOGI	226
Alienacja i jej przezwyciężanie	226
Brytyjskie komitety porozumiewawcze i stosunek do nich robotników	230
Samorząd pracowniczy socjalistycznego zakładu pracy	239
Funkcja aktywizacyjna współzawodnictwa i racjonalizacji pracy	250
IX. INNOWACJE W ZAKŁADZIE PRACY	256
Pojęcie innowacji	256
Innowacja w systemie społecznym zakładu pracy	259
Wprowadzenie w życie innowacji	271
Kierowanie zespołem nowatorskim	279
X. UKŁAD POZYCJI I RÓL ZAWODOWYCH	297
Układ pozycji i jego przeobrażenia	297
Pozycja i rola	300
Treść roli zawodowej	303
Wyznaczniki roli zawodowej	309
Dobór i przystosowanie człowieka do przypadającej mu roli zawodowej	311
Wpływ roli zawodowej na samopoczucie pracownika	316
Rola zawodowa jako podstawa samooceny	320
Kariera zawodowa jako ciąg ról	325
Regulowanie karier zawodowych w ramach zakładu pracy	328

XI. ROBOTNIK — MISTRZ — SPECJALISTA — DYREKTOR	3
Robotnik	337
Mistrz	357
Specjalista	369
Dyrektor	387
 LITERATURA PRZEDMIOTU	 417