

Spis treści

Wstęp. Stażystka 7

**Rozdział 1. Z RODZINĄ NAJLEPIEJ SIĘ ROZWIJAĆ, CZYLI
O PIENIĄDZACH POROZMAWIAMY POTEM 15**

RODZINNA ATMOSFERA 15

ROZWÓJ 18

SZCZĘŚCIE W PRACY 21

PRZECIEŻ NIE PRACUJESZ DLA PIENIĘDZY! 21

Rozdział 2 KRÓTKA HISTORIA IDEOLOGII PRACY 27
OD WYBRAŃCÓW BOGA PO WYBRAŃCÓW
KOMPUTERA 28

Rozdział 3 ROZŁAM ŚWIATA PRACY 45
O CZYM MÓWI SIĘ RZADKO (ALBO WCAŁE) 50

Rozdział 4 KLASOWOŚĆ PRACY 55
KLASA WYŻSZA: POCZUCIE SWOBODY 58
KLASA ŚREDNIA: GŁÓD PRESTIŻU 61
KLASA LUDOWA: POTRZEBA STABILNOŚCI 66

PREKARIAT: KLASA POMIĘDZY KLASAMI	67
KLASOWOŚĆ MÓWIENIA O PRACY	69
KOMU WOLNO ŚMIAĆ SIĘ W PRACY?	77

Rozdział 5 MIŁOŚĆ DO PRACY 81

CZY WOLNO NIE KOCHAĆ PRACY?	81
KLASOWY WYMIAR KOCHANIA PRACY	88
PASJA I MISJA	93
PRZEMYSŁ LUBIENIA PRACY	96

Rozdział 6 NAJLEPSZY PRACOWNIK W POLSCE:

PRZEDSIĘBIORCA	101
HEROSI PRACOWITOŚCI	103
PRZEDSIĘBIORCZE CIAŁO	105
FILARY GOSPODARKI, ATLASI NIEZBUNTOWANI	111
PRZEDSIĘBIORCY UCIŚNIENI	115
PRZEDSIĘBIORCZOŚCIĄ NALEŻY NASIĄKAĆ	
OD DZIECKA	117

Rozdział 7 JAK STAĆ SIĘ PRACOWNIKIEM IDEALNYM

(NIE BĘDĄC PRZEDSIĘBIORCĄ)	125
MŁODY, DYNAMICZNY ZESPÓŁ	133
ELASTYCZNY	135
KREATYWNY	142
POTRAFIĄCY PRACOWAĆ W ZESPOLE	144
DOŚWIADCZAJĄCY DOBROSTANU	146

Rozdział 8 WYDAJNOŚĆ, EFEKTYWNOŚĆ, PRODUKTYWNOŚĆ 151

DZIEDZICTWO TAYLORYZMU	153
EFEKTYWNE CIAŁO	160
EFEKTYWNY UMYSŁ	162
IKONY PRODUKTYWNOŚCI	163
CYFROWY MONITORING, CYFROWY SPEKTAKL	166
KRYZYS PRODUKTYWNOŚCI	168

Rozdział 9 NIEKOCHANIE PRACY 179

CO MUSIAŁOBY SIĘ STAĆ, ŻEBYŚMY NIE CZULI SIĘ
ZMUSZENI DO KOCHANIA PRACY? 194

EPILOG 203

Przypisy końcowe	217
------------------	-----