

SPIS TREŚCI

Część pierwsza. Teoretyczne podstawy systemów sprawnego działania	
Rozdział I. Podstawowe założenia wiedzy o systemach działania	5
1. Przedmiot wiedzy o systemach działania	5
2. Podstawowe pojęcia	8
3. Metodyka wiedzy o systemach sprawnego działania	12
Rozdział II. Systemy ogólne a systemy działania	17
1. Typy systemów	17
2. Twory (systemy) zorganizowane	19
Charakterystyka tworów żywych (ożywionych)	19
Istotne cechy tworów zorganizowanych	23
Charakterystyczne cechy struktury materialnej tworu	24
Proces i informacja	26
Otoczenie tworu	28
3. Zachowanie tworów zorganizowanych	29
Rozdział III. Charakterystyka systemu działania	33
1. Podstawy systemu działania	33
Pojęcie działania	33
Rodzaje działań	34
2. Składniki i struktura systemu działania	35
3. Racjonalny system działania	46
Funkcje działania	47
Organizacja działania	50
Struktura kinetyczna organizacji działania	51
Struktura statyczna organizacji działania	54
Układ osobniczy (psychofizjologiczny i socjologiczny) i inne	55
Rozdział IV. Kształtowanie racjonalnych systemów działania	63
1. Podstawowe założenia	63
Cele kształtowania racjonalnych systemów	64
Przedmiot i zakres racjonalizacji systemów działania	67
2. Tryb realizacji racjonalnego systemu działania	71
Fazy realizacji systemu racjonalnego działania	74
3. Zasady ogólne kształtowania racjonalnych systemów działania	79
Zasady podstawowe	79
Dalsze zasady i reguły racjonalnego systemu działania	86
Część druga. Metodyka szczegółowa kształtowania racjonalnego systemu działania	
Rozdział V. Wskazania metodyczne do początkowych faz cyklu racjonalnego działania	92

1. Wytyczne określania celów i założeń podstawowych	92
2. Wskazania do fazy ogólnego planowania działania	99
Metody i technika planowania	100
Postulat starannej analizy warunków działania	103
Rozdział VI. Szczegółowe projektowanie systemów działania	110
1. Podstawowe założenia metodyczne	110
2. Tryb projektowania o przewadze metod analitycznych	116
3. Tryb projektowania o przewadze metod syntetycznych	125
Technika systemowa	126
Metoda Nadlera	132
Metody wzorcowe (standardowe)	138
4. Metody i techniki szczegółowe opracowywania modeli układów	140
Metody uniwersalne	141
Metody i techniki o przewadze elementów analizy i indukcji	149
Metody o przewadze elementów syntezy i dedukcji	151
5. Problematyka podejmowania decyzji	152
Podstawy procesu podejmowania decyzji	153
Metody i techniki prognozowania	156
Badania operacyjne	158
Programowanie liniowe	160
Teoria gier	161
Symulacja	162
Programowanie dynamiczne	164
6. Rodzaje modeli	165
7. Systemy kompleksowego projektowania i racjonalizacji	171
8. Automatyzacja przetwarzania danych	174
Rozdział VII. Zasady i metody projektowania układu kierowniczego-organiza-	
cyjnego i pozostałych układów	175
1. Założenia ogólne	175
2. Ramowy tryb projektowania modeli układów systemu	177
3. Reguły projektowania modelu układu kierowniczego-organizacyjnego	181
Reguły ogólne	181
Reguły szczegółowe	182
Podukład organizacyjny kinetyczny	183
Podukład organizacyjny statyczny oraz podukład informacji	189
4. Wytyczne projektowania modelu układu metod i techniki działania	193
5. Reguły projektowania modelu układu rzeczowego	194
6. Ogólne wytyczne projektowania modelu układu pobudzania (psychoso-	
cjologicznego i fizjologicznego)	195
7. Projektowanie modelu układu przestrzennego	204
8. Projektowanie modelu układu powiązań z otoczeniem	205
9. Model systemu a układ czasowy	206
Rozdział VIII. Praktyczna realizacja racjonalnego systemu działania	208
1. Przygotowanie działania	208
2. Wytyczne pobudzania do działania	209
3. Zasady racjonalnego sterowania wykonaniem zasadniczym	214
4. Wytyczne kontroli wyników	217
5. Przykład prostego działania niepowtarzalnego	218
6. Uwagi ogólne	220
Spis rycin i tabel	222