

Spis treści

Słowo wstępne	11
Józef Boroń , List do przyjaciela	13
Henryk Bieniok , Rola zarządzania talentami w procesie budowy potencjału innowacyjnego organizacji	17
Ryszard Borowiecki , Wyzwania globalizacji i nowej gospodarki jako przedmiot badań w nauce o przedsiębiorstwie	26
Mariusz Bratnicki , Przedsiębiorcze zdolności dynamiczne jako źródło trwałej, wysokiej efektywności przedsiębiorstwa	37
Janusz Czekaj , Konwergencja współczesnych metod zarządzania	45
Jan Duraj, Danuta Walczak-Duraj , Przesłanki powstania i rozwoju przedsiębiorstw ekonomii społecznej	56
Małgorzata Gableta , W kierunku operacjonalizacji pojęcia odpowiedzialności społecznej w obszarze zatrudnienia	66
Grażyna Gruszczyńska-Malec, Monika Rutkowska , Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwach województwa śląskiego – wyniki badań empirycznych	75
Zofia Hasińska , Badania rynku pracy źródłem informacji o otoczeniu przedsiębiorstwa	87
Henryk Jagoda , Branżowe zrzeszenia przedsiębiorstw w Polsce. Historia i teraźniejszość	98
Kazimierz Jaremczuk , Współdziałanie w procesie kształtowania pracy zespołowej	106
Zdzisław Jasiński , Pozycja kierownika w zmieniającej się organizacji	114
Jan Jeżak , Przedsiębiorczość rodzinna – nowy obszar badań w zarządzaniu strategicznym	121
Krystyna Jędralska , Niepewność jako źródło paradoksów strategicznych	130
M. Wanda Kopertyńska , Podejścia do motywowania pracowników – dylematy teoretyczne i aspekty praktyczne	140
Rafał Krupski , Moje badania, moje pomysły a inspiracje ze strony Profesora Bera Hausa	149

Kazimierz Krzakiewicz , Kształtowanie przedsiębiorstw – katalizatorów jako cecha współczesnej gospodarki	157
Jan Lichtarski , Profile orientacji w zarządzaniu przedsiębiorstwem i kształtujące je czynniki	166
Krystyna Lisiecka , O zarządzaniu organizacjami w sytuacjach nieoczekiwanych	177
Tadeusz Listwan , Zarządzanie talentami – nowy nurt zarządzania kadrami w organizacjach	189
Mieczysław Moszkowicz , Wiedza jako element otoczenia przedsiębiorstwa	198
Bogdan Nogalski , Od przedsiębiorstwa wielozakładowego do organizacji wielopodmiotowych, czyli grup kapitałowych	206
Stanisław Nowosielski , Integracja zarządzania organizacją. Podejście procesowe	213
Barbara Olszewska , Czynniki czasu w zarządzaniu przedsiębiorstwem	222
Grażyna Osbert-Pociecha , Zarządzanie zdolnością do zmian w przedsiębiorstwie	229
Kazimierz Perechuda , Nielokalność jako nowy paradygmat współczesnego biznesu	238
Jan Pyka, Jan Brzóska , Zmiany modeli biznesowych współczesnych przedsiębiorstw	244
Jerzy Rokita , Systemowe podejście do badań nad zachowaniami organizacji	258
Maria Romanowska , Dylematy strukturalne współczesnych przedsiębiorstw	263
Jan Skalik , Problem zmiany w teorii organizacji i zarządzania – ujęcie historyczne	271
Adam Stabryła , Wieloaspektowe ujęcie systemu zarządzania przedsiębiorstwem	281
Marek Jacek Stankiewicz , Pozytywny potencjał organizacji jako kluczowy czynnik rozwoju przedsiębiorstwa	290
Janusz Strużyna , Szkic problematyki altruizmu w organizacji i zarządzaniu	298
Stanisław Sudół , Przedsiębiorstwo – kilka kontrowersji	307
Łukasz Sułkowski , Etos nauk o zarządzaniu	318
Halina Towarnicka , Inwestycje rzeczowe współczesnych przedsiębiorstw – dylematy naukowo-badawcze	324

Michał Trocki, Konrad Subda , Wartość dla akcjonariuszy polskich grup kapitałowych	331
Stefan Wrzosek , Wartość przedsiębiorstwa jako kryterium ocen i decyzji	341
Czesław Zajac , Dynamiczna zmiana w przedsiębiorstwie – przejęcia i fuzje w świetle modelu zmiany E.H. Scheina i K. Levina	349
Kazimierz Zimniewicz , Kilka refleksji na temat zarządzania wiedzą	358

Summaries

Henryk Bieniok , The role of talent management in the process of innovation potential building	25
Ryszard Borowiecki , Globalisation and new economy challenges as a subject of studies in the enterprise study	36
Mariusz Bratnicki , Entrepreneurial dynamic capabilities as a source of enterprise sustainable high – performance	44
Janusz Czekaj , The convergence of modern management methods ...	55
Jan Duraj, Danuta Walczak-Duraj , The premises of formation and development of social economy enterprises	65
Małgorzata Gableta , The operationalization of corporate social responsibility of employment	74
Grażyna Gruszczyńska-Malec, Monika Rutkowska , Knowledge management in enterprises from Silesia voivodeship – the results of empirical research	86
Zofia Hasińska , Job market research as a source of information about the organization's environment	97
Henryk Jagoda , Trade associations of companies in Poland. History and present time	105
Kazimierz Jaremczuk , Cooperation in the process of team work shaping	113
Zdzisław Jasiński , Manager's position in changing organization	120
Jan Jeżak , Family business – a new research area in strategic management	128
Krystyna Jędralska , Uncertainty as a source of strategic paradoxes ...	139
M. Wanda Kopertyńska , Approach towards employees' motivation – theoretical dilemmas and practical aspects	148

Rafał Krupski , My research, my ideas and inspiration of Professor Ber Haus	156
Kazimierz Krzakiewicz , Development of catalyst enterprises as a feature of contemporary economy	165
Jan Lichtarski , Orientation profiles in enterprise management and shaping them features	175
Krystyna Lisiecka , On managing of organizations in unexpected situations	188
Tadeusz Listwan , Talent management – a new trend of human resources management of organizations	197
Mieczysław Moszkowicz , Knowledge as an element of enterprise environment	205
Bogdan Nogalski , From a multi-enterprise undertaking to multi-subject entities also known as capital groups	212
Stanisław Nowosielski , Integration of organization management. Processing approach	221
Barbara Olszewska , Time factor in enterprise management	228
Grażyna Osbert-Pociecha , Management of firm's capacity for change	237
Kazimierz Perechuda , Nonlocality as the new paradigm of modern business	243
Jan Pyka, Jan Brzóska , The changes of business models in modern enterprises	257
Jerzy Rokita , System approach to the research on organizational behaviour	262
Maria Romanowska , Structural dilemmas of contemporary enterprises	270
Jan Skalik , Problem of change in the theory of organization and management. Historical perspective	280
Adam Stabryła , A multi-aspect approach to corporate management system	289
Marek Jacek Stankiewicz , Positive organization's potential as a key factor of company's development	297
Janusz Strużyna , Altruism in organization and management. Draft of key issues	306
Stanisław Sudół , Enterprise – several controversies	317
Łukasz Sułkowski , Ethos of management sciences	323
Halina Towarnicka , Investments of contemporary enterprises – scientific research dilemmas	330

Michał Trocki, Konrad Subda , Value for shareholders of Polish capital groups	340
Stefan Wrzosek , Enterprise value as an evaluation and decision making criterion	348
Czesław Zając , Dynamic change within company – mergers and acquisitions in the light of E.H. Shein and K. Levin's organizational change model	357
Kazimierz Zimmiewicz , Observations on knowledge management ...	363