

Spis treści

Od Wydawcy	9
Adnotacja o autorach	11
Uwagi wstępne	13
I. Wstęp	15
II. Reforma służby cywilnej w krajach akcesyjnych	17
III. Służby cywilne w państwach członkowskich UE	
– model dla państw akcesyjnych?	21
1. Klasyczne państwo biurokratyczne jako model?	21
2. Modernizacja służb cywilnych i osłabienie znaczenia modeli	22
IV. Wybór systemu pozycyjnego czy systemu kariery	
– a może obydwu?	27
1. Różnica między systemem pozycyjnym a systemem kariery	27
2. Legitymizacja modelu pozycyjnego	30
3. Legitymizacja modelu kariery	32
V. Cechy wspólne i różnice między służbami cywilnymi państw akcesyjnych	35
1. Struktura służby cywilnej	35
2. Organizacja zatrudnienia w sektorze publicznym	37
3. Rozwój obiektywnych wymogów kwalifikacyjnych i procedur rekrutacji	43
4. Specjalne programy dla urzędników cywilnych na przykładzie systemów emerytalnych	47
5. Organizacja polityki kadrowej i zakresy kompetencji w polityce kadrowej	49
6. Zarządzanie kadrami i rola kierownictwa w służbie cywilnej	51
7. Zarządzanie kadrą kierowniczą w państwach akcesyjnych	52
8. Selekcja zdolnej kadry kierowniczej w służbie cywilnej	54
9. Przepływy i zmiany w służbie cywilnej	57

10. Opracowanie zasad etyki i działania antykorupcyjne	58
11. Możliwości kariery i polityka szkoleniowa	62
12. Tendencje w zakresie wynagrodzeń oraz płace powiązane z wynikami	65
13. Wprowadzenie systemów płac opartych o wyniki pracy	66
14. Systemy oceny pracowników	68
14.1. Zmiana i zróżnicowanie oceny pracowników	68
15. Uelastycznienie czasu pracy	73
VI. Europeizacja administracji i służb cywilnych	
w państwach akcesyjnych	77
1. Wkład współpracy administracji w tworzenie przestrzeni administracyjnej	77
2. Ustawodawstwo wspólnotowe i jego udział w rozwoju europejskiej przestrzeni administracyjnej	78
3. Ustawodawstwo UE a narodowe ustawodawstwo krajów akcesyjnych dotyczące służby cywilnej	83
4. Artykuł 39 ustęp 4 Traktatu WE a kwalifikacje wymagane przy przyjęciu do służby cywilnej w krajach akcesyjnych	85
5. Artykuły 136-141 Traktatu WE oraz ich skutki dla służby cywilnej w krajach akcesyjnych	87
6. Czy akcesja doprowadzi do powstania europejskiej przestrzeni administracyjnej?	89
VII. Nowe wyzwania – atrakcyjność służby cywilnej w państwach akcesyjnych	93
VIII. Podsumowanie	97
ANKIETA DO BADANIA NA TEMAT: „SŁUŻBY CYWILNE W PAŃSTWACH AKCESYJNYCH”	99
Uwagi wstępne:	99
I. Wstęp:	100
II. Systemy i struktury służby cywilnej:	102
Przypisy	107