

Spis treści

O Autorze	9
Wstęp.....	13
Podziękowania.....	23
1. Wprowadzenie. Paradygmat kliniczny	27
CZĘŚĆ PIERWSZA	
WEJŚCIE W WEWNĘTRZNY ŚWIAT PRZYWÓDCÓW	45
2. Narcystyczny przywódca. Mit i rzeczywistość	47
3. Parada osobowości	71
4. Przywódcy i podwładni. Odwracanie się od ludzi.....	98
5. Przywódcy i podwładni. Działanie przeciwko ludziom.....	115
6. Euforia kołem się toczy	144
7. Syndrom oszusta. Mroczna strona sukcesu	163
CZĘŚĆ DRUGA	
ZMIANA NASTAWIENIA	189
8. Czy przywódcy mogą się zmienić? Tak, lecz tylko jeśli tego chcą.	191
9. Wybór mniej uczęszczanej drogi	209
10. Trener, terapeuta czy byle kto?	243
11. Grupowy trening przywództwa.....	264
CZĘŚĆ TRZECIA	
ROZUMIENIE PSYCHODYNAMIKI GRUP I ORGANIZACJI	287
12. Nieświadome życie grup i organizacji	289
13. Rozwiązywanie tajemnicy organizacji	312
14. Zakończenie. Tworzenie organizacji „autentyzotycznych”.....	340
Indeks	352

Gdy pracuje się w organizacji, często można w przykry sposób doświadczyć niespójności między tym, co szefowie deklarują, a tym, co rzeczywistość robią lub mówią. Skąd bierze się to wrażenie? Jaka jest rzeczywista, pierwotna przyczyna problemów nękających przedsiębiorstwa?

Manfred Kets de Vries, mający ogromną wiedzę z zakresu psychoanalizy, psychiatrii, psychoterapii i ekonomii oraz doświadczenie w szkoleniu liderów największych światowych firm, proponuje spojrzeć na problem przywództwa i dynamiki organizacji w zupełnie nowy sposób. W książce *Lider na kozetce* opisuje, jak na funkcjonowanie firmy wpływają szefowie o różnej osobowości, podkreśla rolę emocji i mechanizmów obronnych oraz odpowiada m.in. na następujące pytania:

- Jak doświadczenia z dzieciństwa wpływają na stosowany później model zarządzania?
- Czy każdy nadaje się na dyrektora?
- Co zrobić, żeby bycie liderem nie było obciążającym i destrukcyjnym doświadczeniem?
- Jak powinny wyglądać organizacje, w których naprawdę chce się pracować?

Opisy konkretnych przypadków i liczne przykłady ilustrujące działanie wewnętrznych mechanizmów sprawiają, że książka jest interesująca i wiarygodna. Lektura obowiązkowa dla każdego szefa!