

# SPIS TREŚCI

Wstęp .....	7
<b>Cz. I. Pozycja związków zawodowych w zakładach pracy i uprawnienia w zakresie indywidualnych i zbiorowych spraw ze stosunku pracy.....</b>	<b>9</b>
1. Jakie są podstawowe zasady funkcjonowania zakładowych organizacji związkowych? .....	10
2. Kto i w jaki sposób może powołać związek zawodowy do istnienia? ...	10
3. Jaki jest status zakładowej organizacji związkowej? .....	12
4. Jaka jest pozycja międzyzakładowej organizacji związkowej i jak rozliczane są jej koszty utrzymania? .....	14
5. Kiedy organizacja związkowa staje się reprezentatywną i co to oznacza? .....	18
5.1. Podstawowe kryteria reprezentatywności .....	18
5.2. Jaki jest tryb wnoszenia zastrzeżeń, co do spełniania kryteriów reprezentatywności przez daną organizację? .....	19
5.3. Jakie są szczególne uprawnienia organizacji reprezentatywnych? .....	22
6. Kiedy organizacja związkowa zostaje wykreślona z rejestru? .....	24
7. Jak szeroki jest katalog ustawowych uprawnień organizacji związkowych? .....	25
7.1. Sprawy wymagające uzgodnienia ze związkami zawodowymi .....	26
7.2. Sprawy wymagające konsultacji ze związkami zawodowymi .....	27
7.3. Uprawnienia realizowane samodzielnie, w formie własnych działań lub inicjatyw .....	28
7.4. Ogólne uprawnienia związków zawodowych .....	30
7.5. Uprawnienia realizowane na szczeblu ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej i ogólnokrajowego związku zawodowego .....	33
8. Jakie kryteria decydują o utrzymaniu uprawnień organizacji związkowej? .....	33
9. Jakie zasady i formy obowiązują we współdziałaniu z pracodawcą w sprawach pracowniczych? .....	37
9.1. Podstawowe zasady współpracy .....	37
9.2. Na czym polega obowiązek konsultacji zamiaru wypowiedzenia i rozwiązania umowy o pracę? .....	39
9.3. Jakie informacje o zamiarze wypowiedzenia umowy lub o jej rozwiązaniu i w jaki sposób winny być przekazywane związkom zawodowym? .....	41

9.4.	W jakich przypadkach istnieje obowiązek przeprowadzenia ponownych konsultacji? .....	45
9.5.	Kiedy pracodawca jest zwolniony z wymogu przeprowadzenia konsultacji? .....	46
10.	Czy związek zawodowy jest zobowiązany do przekazywania pracodawcy imiennej listy członków związku podlegających ochronie związkowej? .....	48
11.	W jaki sposób związki zawodowe reprezentują pracowników i zajmują stanowisko? .....	51
12.	Szczególne uprawnienia działaczy związkowych .....	54
12.1.	Na jakich zasadach przysługuje zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy? .....	54
12.2.	Jak uzyskać zwolnienie do wykonywania czynności doraźnych? .....	56
12.3.	Na czym polega szczególna ochrona działaczy związkowych i jak jest realizowana? .....	61
12.4.	Kiedy przysługuje urlop bezpłatny w związku z pełnieniem funkcji związkowej? .....	76
13.	Jakie obowiązki ciąży na pracodawcy wobec związków zawodowych? .....	77
13.1.	Obowiązek udzielenia informacji, niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej .....	77
13.2.	Obowiązki z tytułu pobierania składek członkowskich .....	80
13.3.	Obowiązki związane z udostępnianiem pomieszczeń i urządzeń na działalność związkową .....	82
14.	Jakie są instrumenty sprawowania kontroli i nadzoru przez związki zawodowe? .....	84
15.	Jaka jest odpowiedzialność tytułu naruszania uprawnień związków zawodowych i ich członków? .....	86
15.1.	Odpowiedzialność karna za naruszenie przepisów ustawy o związkach zawodowych .....	86
15.2.	Odpowiedzialność z tytułu nierównego traktowania w zatrudnieniu członków związków zawodowych. ....	87
	Wzory pism do Cz. I .....	90
<b>Cz. II.</b>	<b>Jaki jest tryb realizacji uprawnień związkowych w zakresie zbiorowego prawa pracy? .....</b>	<b>103</b>
1.	W zakresie zawierania zakładowych układów zbiorowych pracy .....	104

1.1.	Kto jest uprawniony do zawarcia i do rozwiązania układu? .....	104
1.2.	Jakie procedury obowiązują w zakresie negocjowania i zawierania zakładowego układu zbiorowego pracy? .....	106
1.3.	Jaki wpływ na stosowanie układu ma zmiana podmiotów, które go zawarły? .....	114
1.4.	Wypowiedzenie, rozwiązanie zakładowego układu zbiorowego pracy .....	116
2.	Jaki jest udział związków zawodowych w tworzeniu regulaminów wewnątrzzakładowych i porozumień zbiorowych? .....	118
2.1.	Jak negocjowane są regulaminy pracy? .....	118
2.2.	Jaki jest tryb wdrażania regulaminów wynagradzania? .....	120
2.3.	W jakim trybie uchwalane są regulaminy zakładowego funduszu świadczeń socjalnych? .....	124
2.4.	Jaki jest tryb negocjowania innych porozumień zbiorowych opartych na ustawie? .....	126
3.	Jakie uprawnienia przysługują związkom zawodowym w procedurze zwolnień grupowych? .....	129
3.1.	Podstawowe zasady współdziałania ze związkami zawodowymi .....	129
3.2.	Tryb przeprowadzania konsultacji ze stroną związkową .....	130
3.3.	Ochrona stosunku pracy w świetle ustawy o zwolnieniach grupowych .....	133
4.	Jaka jest procedura prowadzenia sporów zbiorowych? .....	136
4.1.	Przedmiot sporu zbiorowego .....	136
4.2.	Kto jest uprawniony do prowadzenia sporu? .....	138
4.3.	Etapy sporu zbiorowego: .....	138
	A) Rokowania .....	138
	B) Akcje protestacyjne i ocena ich legalności .....	140
	C) Tryb prowadzenia mediacji .....	143
	D) Akcje strajkowe .....	144
4.4.	Sytuacja prawna podmiotów uczestniczących w strajku .....	146
4.5.	Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych .....	147
	Wzory pism do Cz. II .....	149
	<b>Cz. III. Wybrane przepisy prawa .....</b>	<b>158</b>