

Spis treści

Podziękowania	XI
Wprowadzenie	XIII
Mit 1. Jest tylko jeden właściwy sposób zarządzania i przewodzenia	1
Mit 2. Na najwyższych stanowiskach wcale nie jest łatwo	7
Mit 3. Wydłużone godziny pracy są gwarancją sukcesu	13
Mit 4. Należy pamiętać, aby nie okazywać wrażliwości lub wątpliwości	19
Mit 5. Samotność na szczycie	25
Mit 6. Musicie być najmądrzejsi w całym biurze	31
Mit 7. Nadszedł kres hierarchii	37
Mit 8. Grunt to konsekwencja	43
Mit 9. Zatrudniamy tylko tych, którzy idealnie do nas pasują	47
Mit 10. Przywództwo jest ważniejsze od zarządzania ...	53
Mit 11. Aby zrekrutować najlepszych, trzeba zaoferować im najlepsze pensje	59
Mit 12. Coroczne oceny pomagają zarządzać wynikami pracowników	65
Mit 13. Informacje muszą być kontrolowane i ograniczane	71

Mit 14. ... ale przecież kobiety i tak nie są zainteresowane kierowniczymi stanowiskami	77
Mit 15. Liderem trzeba się urodzić	83
Mit 16. Pierwsze 100 dni w nowej pracy są decydujące	89
Mit 17. Musicie wiedzieć o wszystkim, co dzieje się w firmie	95
Mit 18. Liderzy-bohaterowie mogą samotnie odmienić los całej firmy	101
Mit 19. Wygrywa szef z najlepszą strategią	107
Mit 20. Elastyczna praca na wysokich stanowiskach nie jest możliwa	113
Mit 21. Wynagrodzenie musi być tajemnicą	119
Mit 22. Psychologia to bzdury, na które nie ma ani miejsca, ani potrzeby	123
Mit 23. Nadchodzi armia robotów, która zabierze nam pracę	129
Mit 24. Przywództwo musi mieć charakter transformacyjny	137
Mit 25. Uległość źródłem sukcesu	143
Mit 26. Uczucia są dla mięczaków i frajerów	149
Mit 27. Jeśli chcecie, aby was szanowano, zachowajcie dystans	155
Mit 28. Bądźcie sobą – grunt to być autentycznym	161
Mit 29. Data urodzin przesądza o wszystkim	167

Mit 30. Ludzi motywują pieniądze	173
Mit 31. Strach działa, a „zaangażowanie” wcale nie jest niezbędne	179
Mit 32. Uzasadnienie biznesowe zawsze będzie przekonujące	185
Mit 33. Z firmą wszystko w porządku, mamy tylko kilka czarnych owiec	191
Mit 34. Zastaliśmy problemy zrodzone z uprzedzeń ...	197
Mit 35. Cała władza spoczywa na najwyższych stanowiskach	201
Mit 36. Ludzie się nauczą, jeśli wszystko im jasno wyjaśnicie	207
Mit 37. Trzeba na bieżąco śledzić i testować wszystkie trendy w zarządzaniu	211
Mit 38. Trzeba mówić jak prawdziwy, poważny i dorosły profesjonalista. Żargon to podstawa	219
Mit 39. Nie można zarządzać ludźmi, jeśli się ich nie widzi	225
Mit 40. Czy ktoś w ogóle potrzebuje pracowników? Niech żyje ekonomia na żądanie	231
Mit 41. Ludzie nienawidzą zmian	237
Mit 42. Big Data to remedium na wszystko	243
Mit 43. „Odjechane” biuro zwiększy kreatywność pracowników	249
Mit 44. Są tylko 44 mity	253

X Mity zarządzania

Załączniki. Pogawędki z wybitnymi specjalistami	
zarządzania	255
Załącznik 1. Charles Handy	257
Załącznik 2. Eve Poole	267
Załącznik 3. Henry Mintzberg	273
Załącznik 4. Hermina Ibarra	279
Załącznik 5. Laura Empson	289
Załącznik 6. Lynda Gratton	299
Załącznik 7. Margaret Heffernan	309
Załącznik 8. Rob Goffee i Gareth Jones	321
Załącznik 9. Tom Peters	333
Bibliografia	341
O Autorach	357