

Spis treści

Wstęp.....	7
Rozdział I. Kapitał ludzki a zrównoważone zarządzanie	11
1.1. Istota kapitału ludzkiego	11
1.2. Zarządzanie kapitałem ludzkim.....	18
1.3. Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu.....	22
1.4. Zrównoważone zarządzanie kapitałem ludzkim	33
1.5. Zrównoważone podejście do wynagradzania	35
Rozdział II. Społeczny wymiar wynagradzania	37
2.1. Sprawiedliwe wynagradzanie pracowników	38
2.2. Znaczenie płacy godziwej i minimalnej w zrównoważonym wynagradzaniu pracowników.....	55
2.3. Jawność wynagrodzeń	66
2.4. Dyspersja wynagrodzeń w Polsce.....	70
Rozdział III. Ekonomiczny wymiar wynagradzania	85
3.1. Efektywność wynagradzania w kontekście zrównoważonego rozwoju	85
3.2. Monitorowanie efektywności wynagrodzeń.....	96
3.3. Badanie efektywności wynagradzania w kontekście zrównoważonego rozwoju	105
3.4. Główne wymiary kompleksowego badania efektywności wynagrodzeń ..	108
3.5. Proces monitorowania wynagradzania pracowników.....	117
Rozdział IV. Proekologiczny wymiar wynagradzania.....	121
4.1. Zielone zarządzanie ludźmi	121
4.2. Korzyści wynikające z zielonego zarządzania.....	125
4.3. Zielone wynagradzanie pracowników.....	127
4.4. Rodzaje zielonych programów motywowania i wynagradzania.....	130
4.5. Praktyki i narzędzia zielonego wynagradzania	134

Rozdział V. Postrzeganie zrównoważonego wynagradzania w przedsiębiorstwach w Polsce w świetle badań	143
5.1. Kierunek prowadzonych badań.....	143
5.2. Analiza wyników badań ankietowych	150
5.3. Wyniki badań współzależności.....	168
5.4. Wnioski z badań i rekomendacje praktyczne.....	177
 Zakończenie.....	 181
 Spis tabel	 183
Spis rysunków	184
Spis wykresów	184
 Bibliografia	 187