

SPIS TREŚCI

Rozdział I: Teoretyczne problemy transformacji systemowo-instytucjonalnej	3
1. O potrzebie i pożytkach teorii transformacji systemowo-instytucjonalnej	3
2. Główne kategorie i problemy socjologicznej teorii transformacji systemowo-instytucjonalnej	8
3. Wybrane twierdzenia socjologicznej teorii transformacji systemowo-instytucjonalnej	17
Rozdział II: Przedmiot transformacji – polskie przedsiębiorstwo skolektywizowane: diagnoza i elementy prognozy	25
Uwagi wstępne	25
1. Otcoczenie międzynarodowe	26
2. Otcoczenie zewnętrzne: systemowe	28
3. Stan przedsiębiorstwa, jego system społeczny, instytucjonalny i informacyjny	31
4. Dwa scenariusze ewolucji przedsiębiorstwa	33
5. Istota programu dostosowawczego i hipotezy zmian	35
6. Transformacja instytucji pracy w warunkach realizacji programu dostosowawczego (główne kierunki analizy)	41
Rozdział III: Czy przedmiot transformacji stał się jej podmiotem, czyli problem adaptacyjności i inwencyjności przedsiębiorstw skolektywizowanych	42
1. Ekonomiczne i organizacyjne działania dostosowawcze	43
2. Redukcja i wymiana personelu	73
Rozdział IV: Zmiany własnościowe	94
1. Punkty widzenia, postawy, regulacje prawne	94
2. Projekty przekształceń własnościowych	106
3. Przekształcenia własnościowe i ich efekty	113
Rozdział V: Instytucjonalizacja konfliktów pracowniczych	135
1. O znaczeniu problemu	135
2. Pracownicze instytucje przedstawicielskie i ich funkcje	141
3. Konflikty pracownicze a pracownicze instytucje przedstawicielskie	153

Rozdział VI: „Aktorzy” i bariery transformacji	163
1. Realni „aktorzy” transformacji i problem ich prawomocności	163
2. Model działania „aktorów” społecznych: od strategii wymuszania zmian do strategii ich blokowania	173
3. Źródła wycofania się i oporu wobec zmian oraz warunki ich przewyciężenia	181
Rozdział VII: Podsumowanie: implikacje polskich doświadczeń dla teorii transformacji systemowo-instytucjonalnej	190
Bibliografia	204